

# ACIER RAYCO

## PORTRAIT DE L'ENTREPRISE

Ouvrant dans les domaines de la vente, de la fabrication et conception, de la sous-traitance et de la finition de produits métalliques, Acier Rayco (2016) Inc. est le fruit de la fusion des compagnies Acier Rayco Inc. (compagnie fondée en 2003) et Acier G.M. Inc. (fondée en 1983). L'entreprise offre ses produits et services principalement à des entreprises locales et régionales, mais compte aussi parmi sa clientèle, des entreprises prestigieuses tel que le CIRQUE DU SOLEIL et SOLOTECH pour qui elle fabrique des équipements sur mesures servant au transport et à la manutention des accessoires de scène pour l'éclairage et la sonorisation utilisés lors des tournées de spectacles et d'artistes internationaux.

La vision de l'entreprise : Continuer d'être un partenaire essentiel et une référence pour la qualité de son service à la clientèle et la constance du travail effectué, tant pour les clients actuels que futurs.

### Conditions de travail intéressantes

- \* Programme d'assurances collectives avec participation
- \* Congés supplémentaires payés pour les congés de maladies et de soins à la famille
- \* Cotisation au régime de retraite
- \* Conciliation travail/famille et possibilité d'horaire flexible
- \* Souci constant de maximiser les conditions de travail pour les employés

### Vous aimeriez en connaître davantage?

#### Lisez ceci!

#### Q : Quelle est la plus grande fierté de votre entreprise ?

R : Le fait de s'être démarqué en tant qu'**employeur de choix au Gala Desjardins, en novembre 2017**, illustre bien la fierté de l'entreprise à offrir un milieu de travail idéal en terme de valeurs humaines et de conditions de travail pour les employés.

Au début de l'année 2017 et suite à une rencontre avec un conseiller d'Emploi-Québec, nous avons pris la décision de créer un partenariat avec une autre entreprise de la région afin de procéder à l'embauche et au partage d'une personne responsable de l'implantation d'une fonction ressources humaines au sein de notre organisation. De cette façon, notre équipe a été en mesure d'instaurer des politiques et procédures en gestion des ressources humaines. Cette décision a certainement permis de bonifier nos conditions de travail, de rendre limpides et transparentes nos communications et d'offrir un climat de travail agréable et motivant.





## Q : Quelle est votre philosophie d'entreprise?

R : Maintenir un milieu de travail favorisant la croissance personnelle et professionnelle de tous les employés et un travail d'équipe performant.

À leur embauche, les membres du personnel s'engagent à appliquer et véhiculer les valeurs humaines. Le respect, l'harmonie dans les relations, la collaboration, l'entraide et l'équité sont des conditions gagnantes si appliquées quotidiennement.

En vertu de leur rôle, le Directeur Général et les superviseurs ont la responsabilité de diriger de telle manière, et chaque travailleur est traité avec respect et dignité. L'ensemble de nos valeurs, combinées à des conditions de travail favorisant la rétention et la fidélisation des employés, amènent l'entreprise à assurer la rentabilité, la pérennité et la croissance de l'entreprise même.

*Ici, chacun des travailleurs est reconnu et considéré équitablement. L'humour, le respect et le travail d'équipe sont les éléments clés au maintien de relations saines et à une ambiance de travail harmonieuse !*

*– Raynald Marchand, directeur général*



## FONT PARTIE DE NOTRE ÉQUIPE :

- Soudeur-assembleur
- Peintre
- Journalier de finition
- Mécanicien d'entretien
- Dessinateur technique
- Estimateur chargé de projets
- Préposé aux commandes
- Commis-vendeur
- Livreur
- Contremaître
- Responsable des ressources humaines
- Contrôleur
- Adjointe administrative
- Directeur général