RAPPORT ANNUEL
2021 - 2022

CARREFOUR
EMPLOI
MÉKINAC

NOTRE MISSION

Le Carrefour emploi de Mékinac est un organisme sans but lucratif qui vise l'intégration sociale et économique des jeunes de 16 ans et plus, en les accompagnant dans leurs démarches de retour aux études, d'insertion sur le marché du travail tant au niveau de la pré-employabilité, de l'employabilité ou encore de démarrage d'entreprise.

NOTRE VISION

Pour nous, la pleine citoyenneté des jeunes s'articule autour de trois grands axes :

- L'atteinte de l'autonomie personnelle (exemples: estime de soi, remise en santé, saine alimentation, activité physique, etc.);
- L'atteinte de l'autonomie sociale (exemples: développement d'un réseau d'entraide, logement, connaissance des services dans la communauté, enseignement et pratique des valeurs démocratiques, etc.);
- L'atteinte de l'autonomie professionnelle et économique (exemples: alphabétisation, orientation, qualification, scolarisation, emploi).

NOS VALEURS

Le respect, l'engagement, le client et l'autonomie sont ce qui nous motive et qui sous-tend nos actions.

Le Carrefour emploi Mékinac, là pour tous !

Rebondir.

Nous présentons aujourd'hui le fruit du travail de l'équipe du Carrefour, réalisé dans le cadre d'une seconde année marquée par la pandémie et le ralentissement des activités. L'adaptation a continué d'être au cœur de notre intervention, de nos actions et de nos projets. L'année qui se termine aura aussi été marquée de bonnes nouvelles qui démontrent la confiance du Gouvernement du Québec à l'égard des carrefours jeunesse-emploi de l'ensemble du territoire québécois.

Ainsi, nous retrouvons une partie de l'essence-même des carrefours, soit d'être présents pour l'ensemble des 16 à 35 ans vivant sur le territoire. Forts d'un financement obtenu du secrétariat à l'action communautaire et aux initiatives sociales (SACAIS), nous pourrons désormais soutenir toute personne qui souhaite se mettre en action, tant vers l'emploi, la formation, la réalisation d'un projet de vie ou un projet d'implication dans la communauté. Parce que c'est aussi ça le carrefour. Un projet visant à rejoindre les personnes qui ne sont ni en formation, ni au travail se déploie aussi sur notre territoire, afin d'accompagner les forces vives de notre communauté.

Avec ces informations en main, nous avons orchestré une grande consultation des jeunes de notre territoire mais aussi tenu des focus-group auprès des organismes communautaires et de certaines entreprises pour valider et mieux cerner leurs besoins. Par la suite, nous avons travaillé à l'interne, tant avec les administrateurs que l'équipe des employés, sur une planification stratégique triennale, laquelle sera complétée sous peu par l'adoption d'un plan d'action.

Ainsi, nous avons en main tous les outils et les ingrédients pour bien (et toujours mieux) répondre aux besoins de la communauté, tant les besoins de nos clients que des entreprises ou de nos partenaires communautaires. Parce que c'est ensemble que l'on peut répondre aux besoins de notre milieu. Parce que c'est en mettant le client/le béficiaire/le jeune adulte au centre de nos interventions. Le carrefour entend être visible et présent sur le terrain pour porter ce message et rejoindre un maximum de personnes, toujours avec un grand souci de qualité des interventions.

Au sortir de cette pause de deux années marquées par la pandémie, nous sommes prêts à rebondir, nous réinventer, aller plus loin et faire mieux pour réaliser notre mission organisationnelle.

Nous souhaitons remercier les gens qui nous font confiance au quotidien. Tout d'abord à l'équipe des employés qui s'impliquent au quotidien auprès de nos clients et partenaires. Aussi aux administrateurs qui s'impliquent avec passion et engagement à soutenir le développement de l'organisation, dans une perspective de toujours mieux répondre aux besoins de la communauté. Merci à nos bailleurs de fonds, nos clients, nos partenaires et les entreprises qui font appel à nous pour les accompagner dans leurs besoins en lien avec les ressources humaines mais aussi pour accueillir de nouveaux résidents, développer une conscience écocitoyenne, persévérer à l'école, entreprendre, développer et consolider l'autonomie sociale, personnelle et professionnelle. Parce que le carrefour, c'est tout ça et plus encore.

Président
Maxime Normandin

Directeur
Guy Veillette

NOTRE ÉQUIPE

Orientation
Caroline Soucy

Administration
Cynthia Mongrain

Départ@9
Maryse Trépanier

Tandem
Mélanie Massicotte

Développement de projets
Charlee Bouvette

Conseillère en emploi
Mélanie Cossette
(Départ: avril 2022)

Migration
Place aux jeunes
Yan Bellemare

Persévérance scolaire
Danielle Plante
(Départ: juin 2021)

Persévérance scolaire
Dave Duchemin
(Départ: avril 2022)

NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION

De gauche à droite : Valérie Pichet (Trésorière), Keven Desrochers (Administrateur), Carrine Proulx (Administrateur), Jean-Sebastien Defoy (Administrateur), Katrine Dion-Sinotte (Vice-Présidente) et Maxime Normandin (Président). En mortaise : Gabrielle Belzile (Secrétaire)

Nos partenaires :

Desjardins

Québec

MRC Mékinac

Place aux Jeunes en région

SADC

CDC Mékinac

CHAMBRE DE COMMERCE DE MÉKINAC

SIT Mauricie

Carrefour Normandie Saint-Tite inc.

FESTIVAL western ST-TITE

Camp Val Notre-Dame

L'Accorderie Projet Mékinac

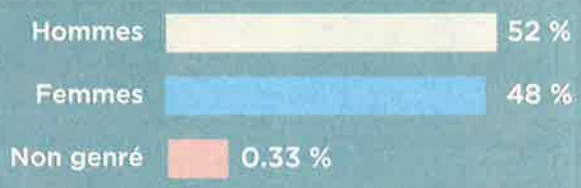
NOTRE CLIENTÈLE

300 Participants / clients

374 Participants aux ateliers

674 Total de participants

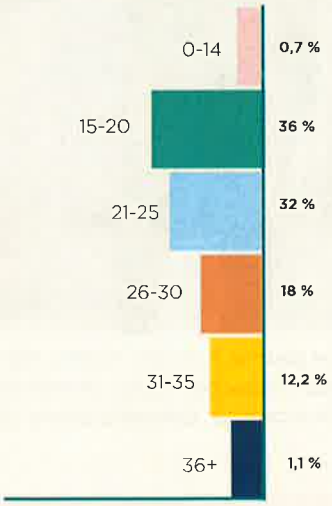
Sexe des participants



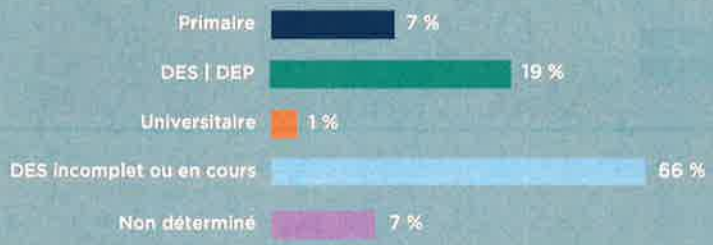
Provenance de nos participants

3 %	Grandes-Piles
6 %	Hérouxville
7 %	Lac-aux-Sables
5 %	Notre-Dame-de-Montauban
18 %	Sainte-Thècle
50 %	Saint-Tite
5 %	Saint-Séverin
5 %	Saint-Adelphe
1 %	Saint-Roch-de-Mékinac

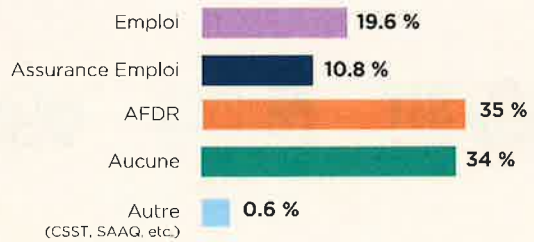
Groupes d'âge



Niveau de scolarité



Source de revenu



SERVICES OFFERTS
SERVICES D'AIDE À L'EMPLOI

MISE EN GARDE : Entente Services d'aide à l'emploi du 1er juillet 2021 au 30 juin 2022. Statistiques du 1er avril 2021 au 30 mars 2022.

Services offerts à une clientèle priorisée par Emploi-Québec.

Au carrefour emploi Mékinac, nos services d'aide à l'emploi sont toujours en évolution. Ces services sont destinés à une clientèle priorisé par emploi-Québec, à savoir : les prestataires de la sécurité du revenu, les prestataires de l'assurance-emploi et les personnes sans revenu (sans chèque) âgées entre 18 et 35 ans. Nous offrons des services personnalisés qui préparent les jeunes au milieu du travail ou un retour à l'école, en plus de définir leurs intérêts pour cibler un emploi qui leur convient !

Solution express | 32 participants

Service d'aide-conseil en recherche d'emploi visant à aider les gens dans l'incapacité de rédiger un curriculum vitæ ainsi qu'une lettre de présentation. Disponible à toute personne prête à intégrer un emploi à court terme avec un besoin d'aide quant à aux connaissances et aux habiletés spécifique en lien avec les aspects de la recherche d'emploi.

Orientation | 26 participants

Service d'évaluation spécialisé (validation de choix professionnel) permettant aux jeunes, âgés entre 18 et 35 ans, un moment de réflexion de courte durée afin d'apprendre à mieux se connaitre, fixer ses limites ainsi que de développer un plan de formation conçu selon leur situation avant d'entreprendre un retour à l'école.

Objectif réussite | 9 participants

Service d'évaluation spécialisé (validation de choix professionnel) permettant aux jeunes, âgés entre 18 et 35 ans, un moment de réflexion de courte durée afin d'apprendre à mieux se connaitre, fixer ses limites ainsi que de développer un plan de formation conçu selon leur situation avant d'entreprendre un retour à l'école.

Coaching emploi | 5 participants

Service offrant un soutien structuré ainsi que de l'aide-conseil sur les techniques et les pratiques en matière de recherche d'emploi aux gens prêt à intégré le monde du travail. Ils apprendront à utiliser les divers outils pour une recherche d'emploi efficace. Ils pourront identifier leurs limites ainsi que de développer les habiletés requises pour y remédier.

Accompagnement VIP | 16 participants

Service portant sur le développement de l'employabilité pour les gens rencontrant des difficultés personnelles et/ou des obstacles systémiques afin de trouver, intégrer et maintenir un emploi. Le participant sera placé au cœur de l'intervention afin d'être en mesure de régler des problèmes complexes.

Départ@9 | 10 participants

Service s'adressant à des jeunes faisant face à des obstacles plus important au niveau de l'emploi, ne détenant pas les ressources requises à la détermination d'un objectif professionnel ainsi qu'un déficit de compétences.

CRENEAU CARREFOUR JEUNESSE

Issu d'une nouvelle entente de participation avec le secrétariat à la jeunesse, le Créneau Carrefour Jeunesse regroupe 4 composantes principales :

- **Persévérance scolaire (clientèle de 15 à 19 ans à risque de décrocher ou décrocheurs récents)**
- **Autonomie sociale et personnelle**
- **Bénévolat, entreprenariat et volontariat**
- **Gouvernance**

Entrepreneuriat

- Accompagnement de 3 entrepreneurs dans les démarches de pré-entreprenariat
- Accompagnement de 45 projets d'entrepreneuriat scolaire en collaboration avec l'école secondaire Paul-Le Jeune.
- Organisation de la semaine des entrepreneurs à l'école (2 conférences).
- Promotion et participation au volet scolaire osentreprendre.
- Organisation en collaboration avec la communauté entrepreneuriale de Mékinac à la création du cahier du mois de l'entrepreneuriat et à l'organisation de l'activité "12 heures pour entreprendre".

Persévérance

- Distribution de petits gâteaux aux professeurs dans le cadre de la semaine des enseignants.
- Soutien pédagogique individuel offert pendant l'année scolaire.
- Présence auprès de certains élèves et groupes à risque de décrochage.
- Soutien aux élèves qui fréquentent le centre d'éducation des adultes du Saint-Maurice.

CRÉNEAU CARREFOUR JEUNESSE

La composante Autonomie sociale et personnelle (TANDEM) permet de travailler à la stabilisation financière, personnelle ou sociale des jeunes de 16 à 35 ans qui souhaitent éventuellement entreprendre un retour au travail ou compléter une formation. Ces jeunes nécessitent un accompagnement d'une durée et d'une intensité variable.

Création arbre du partage

Dons de tuques, foulards et mitaines

Découverte culturelle

Repas découverte avec la cuisine tunisienne — 28 octobre 2021

Accès-culture jeunesse Journée de la culture

26 septembre 2021

Cinéma POP CULTURE

6 rencontres

Récupération alimentaire "Cuisine ton mou"

5 rencontres

MEKINAC, J'EMBAUCHE !

Pour mieux répondre aux besoins des entreprises qui connaissent actuellement des difficultés importantes de recrutement de main-d'œuvre, le Carrefour a mis en place le programme Mékinac, j'embauche !

Ce projet vise à appuyer les entreprises dans leurs efforts de recrutement de main-d'œuvre en les accompagnant dans la promotion de leurs offres d'emplois, en mettant en valeur les éléments positifs existants au sein de leur entreprise.

On propose aussi un service d'aide à la dotation de personnel et un service en milieu de travail, afin d'assurer un maintien en emploi, en misant sur le développement des attitudes professionnelles.

47 Offres d'emplois personnalisées bâties pour les entreprises

9 Accompagnements au processus d'embauche

Mékinac j'embauche!

Le projet Place aux jeunes vise à favoriser la migration, l'établissement et le maintien en région de jeunes diplômés âgés de 18 à 35 ans.

Le projet PAJ comprend trois (3) principaux services mis en œuvre par les partenaires promoteurs, par l'entremise de leur agent de migration Place aux jeunes :

1 - Le soutien individuel;
2 - L'organisation d'activités d'attraction, d'accueil et de rétention;
3 - La diffusion d'information.

Place aux Jeunes Mékinac

9 Participants de séjours exploratoires

5 Migrations réussies et parallèles

48 personnes en soutien

+100 offres d'emplois affichés sur la plateforme Place aux jeunes

+250 personnes rencontrés dans les différents événements

Volontariat

11 mai 2021

Journée cuisine volontaire pour les démunis avec les participants du projet.

22 juillet 2021

Mission 1000 tonnes qui nous a permis de ramasser 100 2235 déchets dans Mékinac.

Mission 1000 tonnes

Bénévolat

Cœur de l'âge d'or

16 Décembre 2021

Distribution de cafés aux employés du CIUSS afin de les remercier pour leur travail durant la COVID-19. Distribution réalisé avec l'aide des jeunes participants TANDEM.

Au cœur de l'âge d'or regroupe les élèves de secondaire 5 en entrepreneuriat (Marie-Pier St-Amant) afin d'aller faire de l'animation dans les résidences pour personnes âgées. Ils disposent d'un financement de 1000 $

PLATEFORME DE RECHERCHE D'EMPLOI

Une nouvelle plateforme de recherche d'emploi a été intégrée au site web afin de permettre non seulement aux employeurs d'afficher leurs offres d'emplois disponibles, mais aussi aux candidats d'y postuler directement.

Grâce à cet outil essentiel, le recrutement peut donc enfin devenir considérablement plus efficace pour les deux partis impliqués, puisque l'employeur peut contacter directement le/la candidat-e intéressent-e.

32 Employeurs inscrits

20 Candidats en recherche

81 Offres d'emploi affichées

MES FINANCES, MES CHOIX

Mes Finances, Mes choix est un programme d'éducation financière qui aide les jeunes adultes à répondre à leurs questions en ce qui concerne leurs finances, le marché du travail, la consommation responsable, les moyens d'épargner, l'endettement, etc.

513 Participations totales

347 Participants

38 Ateliers présentés

87 Heures d'atelier

MES FINANCES, MES CHOIX
PROGRAMME D'ÉDUCATION FINANCIÈRE

COMMUNICATIONS

Nos projets et groupes FACEBOOK

- Carrefour emploi
- Mekinac j'embauche
- Tandem
- Place aux jeunes

39 Publicités

5 étoiles sur google

491 Publication Facebook

3 101 Abonnés Facebook

4 711 consultations google

Nos parutions régulières

- Bulletin Mékinac
- Le Citoyen (Bulletin municipal de Saint-Tite)
- L'écho du Lac (Lac-aux-Sables)
- Bulletin municipal de Saint-Séverin

PROGRAMME DESJARDINS jeunes au travail

Desjardins

Ce projet permet aux jeunes participants (14-17 ans) de vivre une première expérience de travail significative (et positive), d'obtenir une certaine autonomie financière et de développer leur employabilité. Un processus complet est offert à l'ensemble des jeunes participants (formation, entrevue individuelle, rétroaction, suivi en entreprise, formation sur la sécurité au travail). Ce projet est réalisé en collaboration avec la Caisse Desjardins de Mékinac-Des Chenaux et de l'Ouest de Portneuf.

14 Demande de subventions reçus de la part des employeurs

13 Expériences de travail financées

15 Postes disponibles et financés

3 Apprenti stage (clientèle de 14-15 ans)

26 Candidatures de jeunes obtenues

FORMATION DES MONITEURS DE CAMPS DE JOURS

PROGRAMME DAFA

Ce service est offert à la communauté et permet à des jeunes de suivent une formation en animation dans le but de travailler dans un camp de jour, centre de loisirs, districts scouts, etc.

En juin 2021, **22 jeunes** ont été formés pour devenir animateur.

Conjointement, avec la formation DAFA, nous avons offert le service pour la certification secourisme en milieu sportif et récréatif d'une durée de 8 heures. En juin 2021, **20 jeunes** ont suivi cette formation.

Nos implications dans le milieu

Comité de gestion du programme soutien au travail autonome

Communauté entrepreneuriale de Mékinac

Comité organisateur du Gala OSEntreprende régional

Comité organisateur du Gala Reconnaissance

Comité d'éducation financière mes finances, mes choix

Chantier Attraction du territoire

Chantier Main-d'oeuvre

Corporation de Développement Communautaire Mékinac

Comité territorial de développement social de Mékinac

Table santé mentale et dépendances du CIUSSMCQ

Forum régional des ressources externes d'emploi-Québec

581, rue Saint-Paul, bureau 101
Saint-Tite (Québec) G0X 3H0

418 365-7070

cjemekinac.org

cjemekinac

Carrefour emploi mekinac
Place aux jeunes Mauricie

Avec la participation financière de :