

RAPPORT ANNUEL 2022-2023



**CARREFOUR
EMPLOI MÉKINAC**
Là pour tous...depuis 25 ans !

MOT DU PRÉSIDENT ET DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Le rapport qui suit trace un portrait de la dernière année d'activités. Cette année aura été marquée par l'arrivée de nouvelles ressources, notamment en réussite éducative et en mobilisation de milieu. Ces personnes viennent s'ajouter à une équipe compétente et motivée qui travaille à accompagner tous les jeunes de notre territoire dans diverses sphères de leur vie. Nous avons aussi réalisé un exercice de planification stratégique, lequel a été basé sur diverses consultations menées tant auprès des jeunes que des partenaires de notre organisation. Cet exercice va aider toute l'organisation à mieux positionner ses actions, en fonction des besoins de notre communauté. Mais nous ne pouvons passer sous silence le 25^{ème} anniversaire de fondation de l'organisme. Et se rappeler un petit bout d'histoire.

Au mois de juin 1998, un groupe de citoyens de la MRC Mékinac procédait à l'assemblée de fondation d'un nouvel organisme destiné à accompagner les jeunes adultes dans leur intégration socio-professionnelle. Ainsi naissait le Carrefour jeunesse-emploi de Mékinac. C'était le début d'une belle aventure, d'un beau voyage qui dure depuis maintenant 25 ans.

Au cours de ces années, beaucoup de gens ont croisé la route du Carrefour. De nombreux clients qui sont venus soit ponctuellement, soit de façon plus régulière ou soutenue. À chaque fois, nous avons tenté d'apporter des réponses à leurs besoins, de les accompagner sur le chemin de leurs transitions de vie. De nombreux employé.e.s qui se sont impliqués à améliorer la vie de nos participants, de nos clients. Des gens qui ont innové, qui se sont dépassés, qui ont soutenu, écouté, conseillé, consolé. Du vrai bon monde.

Des partenaires qui nous ont référé, d'autres qui nous ont supporté ou financé ou avec qui nous avons collaboré. Tous ces gestes ont fait et font encore une différence. À vous tous et toutes qui avez croisé la route du Carrefour, merci pour la richesse de nos échanges. Nos défis sont encore immenses puisque nous souhaitons toujours accompagner tous les jeunes dans les transitions de leur vie.

Ainsi, nous souhaitons prendre quelques minutes pour remercier ceux qui rendent possible nos actions sur le territoire, à commencer par les jeunes adultes qui nous font confiance pour les guider ; merci aux employés pour l'engagement, pour la passion et cette flamme contagieuse qui vous anime ; merci aux administrateurs pour leur rigueur, leur ouverture et la reconnaissance du travail accompli, de même qu'aux partenaires qui nous soutiennent.

Cette mission nous inspire depuis maintenant 25 ans et va continuer de nous motiver à toujours faire de notre mieux pour bâtir une communauté forte de ses membres. Une communauté sans jeune est une communauté sans relève. Et une communauté sans relève est une communauté sans avenir !

Maxime Normandin,
Président du conseil d'administration



Guy Veillette,
Directeur général



Nos administrateurs 2022-2023

Maxime Normandin, Président
Jean-Sébastien Defoy, Vice-président
Gabrielle Belzile, Secrétaire
Carinne Proulx, Trésorière
Isabelle Gauthier, Administratrice
Keven Desrochers, Administrateur
Poste vacant, Administrateur.trice

Notre équipe



De gauche à droite à l'arrière : Annie Nobert (conseillère réussite éducative), Julie Delisle (adjointe administrative), Guy Veillette (directeur général), Mélanie Massicotte (intervenante TANDEM), Caroline Dancause (mobilisatrice de milieu). À l'avant : Katrine Dion-Sinotte (conseillère réussite éducative 15-19), Sarah Dehak (conseillère en emploi et suivi en entreprise), Charlee Bouvette-Dumaine (agent d'entrepreneuriat et de communications), Manon Lebel (agente Place aux jeunes), Maryse Trépanier (intervenante socioprofessionnelle).

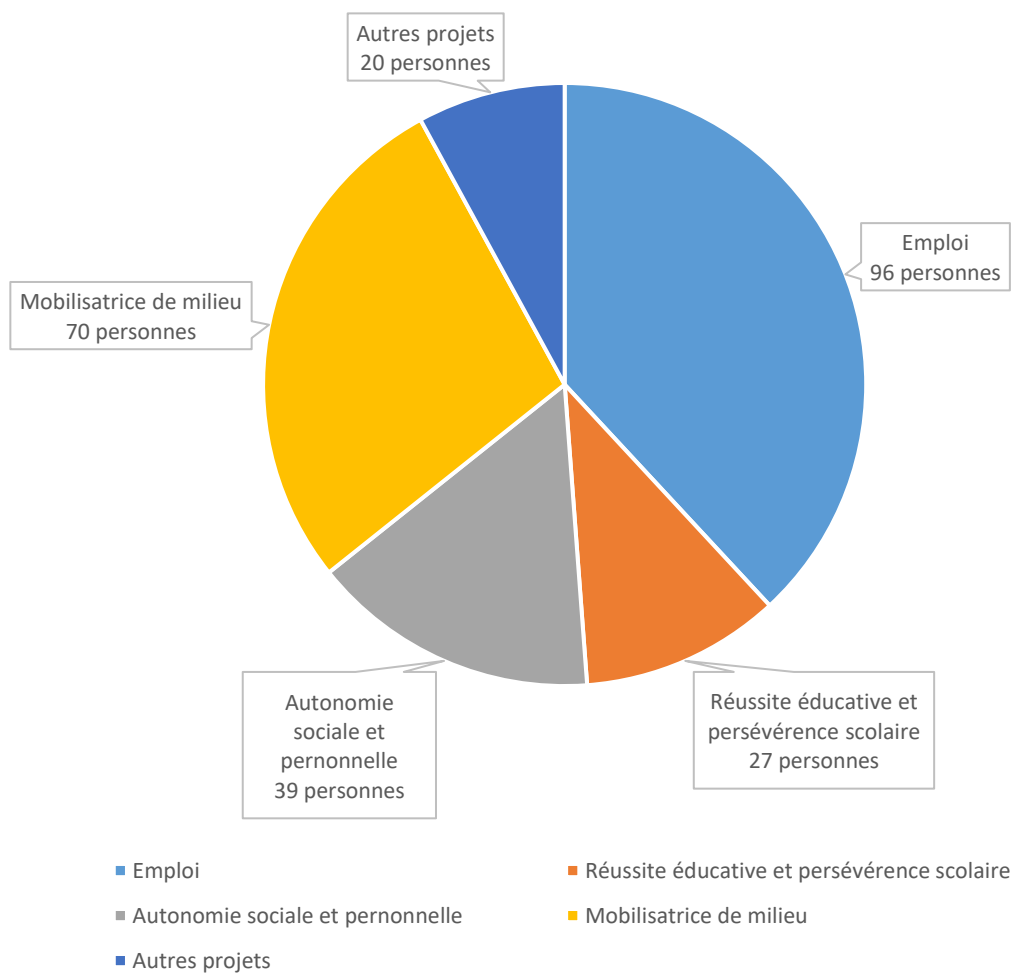
Nos lieux d'implication

Communauté entrepreneuriale de Mékinac
Gala de la Chambre de commerce de Mékinac
Comité territorial de développement social Mékinac
Réseau local santé mentale, dépendances du CIUSSSMCQ
Comité d'accueil et intégration des nouveaux arrivants
Table sur la réussite éducative et la persévérance scolaire

UN BREF RÉSUMÉ DE NOTRE DERNIÈRE ANNÉE

- 252 nouveaux dossiers ouverts
 - 150 Hommes
 - 98 Femmes
 - 4 personnes (autres)
- Nature des services demandés
 - Emploi : 96 personnes
- Réussite éducative et persévérance scolaire : 27 personnes
 - Autonomie sociale et personnelle : 39 personnes
 - Mobilisatrice de milieu : 70 personnes
 - Autres projets : 20 personnes

Nature des services demandés

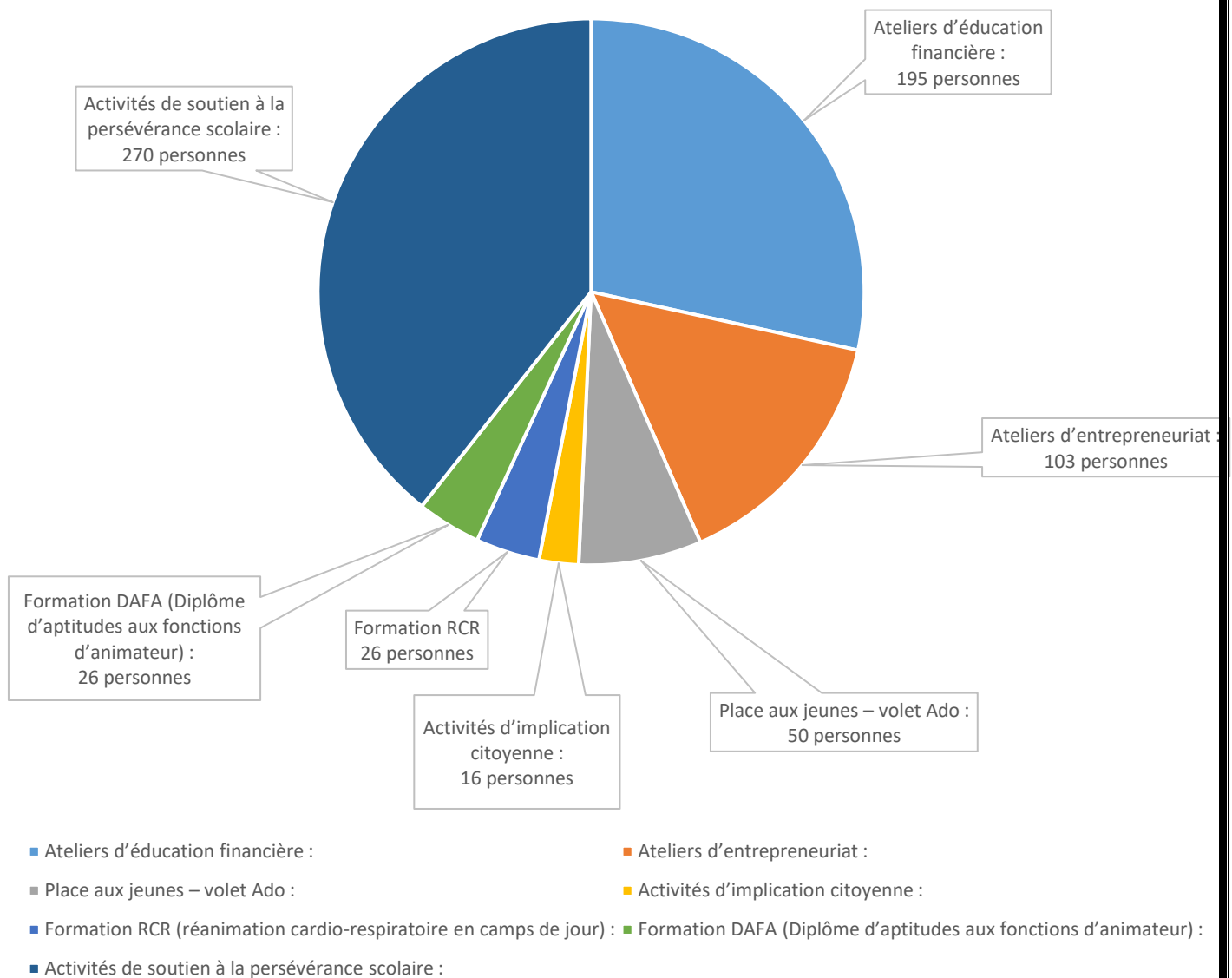


ACTIVITÉS DE GROUPE RÉALISÉES

-686 personnes différentes rejointes dans des activités de groupe

Ateliers d'éducation financière : 195 personnes
Ateliers d'entrepreneuriat : 103 personnes
Place aux jeunes – volet Ado : 50 personnes
Activités d'implication citoyenne : 16 personnes
Formation RCR (réanimation cardio-respiratoire en camps de jour) : 26 personnes
Formation DAFA (Diplôme d'aptitudes aux fonctions d'animateur) : 26 personnes
Activités de soutien à la persévérance scolaire : 270 personnes

686 personnes différentes rejointes dans des activités de groupe



Un regard sur la dernière année... **...à travers nos interventions et projets**

Projet « Mobilisatrice de milieu »

Ce projet visait d'aller à la rencontre de personnes inactives en matière d'emploi, d'études ou de formation qualifiante. Un questionnaire sur les obstacles à la mise en action était complété, permettant d'identifier les solutions pour faciliter la participation du plus grand nombre possible de jeunes adultes à une vie active sur le plan professionnel. La participation à diverses activités était encouragée, afin de briser l'isolement dans lequel sont plongés plusieurs de ces personnes.

70 questionnaires ont été administrés. Bon nombre de personnes furent supportées dans leurs démarches de rétablissement ou accompagnées vers les services appropriés lors de cette rencontre. 24 personnes ont accepté d'être suivies de manière plus intensive pendant l'année et dirigées vers une intégration en emploi, aux études ou vers des plateaux de travail.

Quelques activités de mobilisation réalisées

Initiation à la planche à pagaie



Participation à la course du P'tit Shérif



Formation du comité : « Les gameux de table » (la réponse à un besoin identifié par plusieurs jeunes hommes isolés)

- 4 participants ont assisté à la conférence de Stéphanie Harvey (une « gameuse » professionnelle).
- Nous avons procédé à l'achat de jeux de table diversifiés (jeux de stratégie, jeux de communication, jeux analytiques etc.)
- 2 soirées des « gameux de table » ont eu lieu avec une participation de 10 personnes à chacune des soirées. Les soirées reprendront à l'automne.

Coup de cœur de Caroline Dancause – mobilisatrice de milieu :

« La merveilleuse équipe du Carrefour emploi Mékinac qui travaille dans le même sens et de manière unie afin d'offrir le meilleur service et d'aider les clients à progresser dans leur cheminement de vie adulte ».

« Mon coup de cœur client est Raphaël qui vient présenter son témoignage pendant l'AGA. Pour son ouverture, sa détermination, sa résilience et sa persévérance ».

Projet : Réussite éducative des jeunes adultes (SACAIS)

En poste depuis le 30 janvier 2023, un membre du personnel est maintenant dédié à la réussite éducative. Depuis, la conseillère s'est intégrée dans le milieu afin de bien saisir son rôle au sein de l'organisme et de se faire connaître auprès des divers intervenants communautaires, scolaires et sociaux.

Quelques activités réalisées au 31 mars:

- Plusieurs rencontres de concertation avec la MRC et ses partenaires communautaires afin de soutenir la mise en place du plan d'action quinquennal en réussite éducative pour le territoire de Mékinac.
- Une formation réalisée auprès de Desjardins pour être accréditée au programme « Mes finances, mes choix » (et offrir 17 ateliers d'éducation financière).
- Plusieurs ateliers « Mes finances, mes choix » sur l'éducation financière offerts à différentes populations :
 - Un atelier, offert chez un partenaire, dédié aux personnes immigrantes.
 - 8 blocs d'ateliers proposés aux jeunes fréquentant l'école Paul-Le Jeune; aux classes pré-DEP, adaptation scolaire et Formation aux métiers semi-spécialisés (FMSS).
- 34 rencontres individuelles avec des clients afin de soutenir leur réussite éducative (accompagnement individualisé).
 - 12 clients désireux d'augmenter leur qualification scolaire, dont les objectifs sont divers :
 - Intégrer un DEP, par la réalisation d'un test de développement général (TDG) ou d'un test d'équivalence de niveau secondaire (TENS)
 - Le lien avec plusieurs clients visait au départ le maintien aux études dans une perspective de réussite éducative (stratégies relatives aux études, habitudes de vie, contrôle de l'anxiété, etc.

La motivation et la persévérance sont au cœur de la réussite éducative. Prendre le temps, offrir un service adapté aux besoins divers des jeunes, tout en étant efficace, c'était la mire pour le mandat en réussite éducative des mois passés. Impulser l'espoir tout en étant dans l'action; c'est l'objectif pour les mois à venir en réussite éducative auprès des jeunes du territoire. L'autodétermination est un concept-clé à mettre en valeur et qui est essentiel à la réussite éducative.

Coup de cœur d'Annie Nobert – conseillère à la réussite éducative :

« Aux jeunes qui se sont donné la chance de persévérer, non pas sans labeur et impasse, afin d'améliorer leurs conditions de vie future et d'accéder à un bassin d'emplois plus vaste en effectuant un TENS ou TDG ou simplement consacrer des efforts supplémentaires pour réussir leur projet d'études. Chapeau à chacun d'eux qui travaillent fort; un exercice à la fois, un concept après l'autre pour l'atteinte éventuelle de leur but. Pour moi, ils ont déjà réussi! »



Migration (Place aux jeunes)

Le mandat d'Agent.e *Place aux jeunes* consiste à mettre en place des activités qui visent l'attraction et l'enracinement de nouveaux diplômés (et de personnes qualifiées) et leurs familles sur le territoire ou de faciliter leur enracinement. De plus, des efforts sont consentis pour informer les jeunes de l'école secondaire sur les perspectives d'avenir pour eux dans la MRC de Mékinac.

Les ressources qui ont occupé cette fonction en 2022-2023 : Yan Bellemare (avril à décembre 2022)
Manon Lebel (depuis janvier 2023)

Nombre de migration réussies (nouveaux arrivants) : **14**

Nombre de migration parallèles (conjoint, parents, enfants) : **8**

8 participants aux séjours exploratoire (5 séjours réalisés)

623 participants aux salons, représentations extérieures, présentation en classe, etc.

11 autres activités d'attraction, d'accueil et rétention (dont le Salon de l'emploi de Trois-Rivières, le Salon de l'immigration de Montréal, la Journée d'accueil à l'UQTR et la Foire Nationale de l'emploi)

1 activité avec les groupes de 5^e secondaire pour parler de *Place aux jeunes* et les services du Carrefour dans la cadre de la Semaine des régions.

Participation au Salon de l'immigration de Montréal en collaboration avec les autres ressources de la Mauricie
Présentation du territoire dans le cadre de la Brigade Mauricienne *Place aux jeunes* à 2 reprises (Ste-Anne-de-la-Pérade et Festival Western de St-Tite)

Remise de certificat à des entreprises coup de cœur (Ambassadeurs et collaborateurs reconnus de notre région)

Coordination du programme *Desjardins- Jeunes au travail*.



Présentation
à l'école secondaire Paul-Le Jeune

Olivier et Roxanne, Café-Boutique
Aux 5 Sœurs – fiers ambassadeurs



Séjour exploratoire avec Oleksi avec Sabrina de
la maison des Familles



Coup de cœur de Manon Lebel : « L'ouverture et l'accueil du personnel et des professeurs de l'école secondaire Paul-Le Jeune pour la tenue d'activités auprès des étudiants du 2^{ème} cycle du secondaire afin de découvrir les possibilités d'avenir professionnel et personnel sur le territoire de la MRC de Mékinac ».

EMPLOYABILITÉ & PLATEAUX DE TRAVAIL (SACAIS)

Le mandat du service d'employabilité et des plateaux de travail consiste à fournir les outils d'intégration en emploi (CV, lettre de présentation, pratique d'entrevue, aide technique dans la recherche d'emploi), de découvrir et valoriser les compétences, de soutenir le développement et l'acquisition des attitudes professionnelles en emploi. Nous intervenons auprès de la clientèle surtout de façon individuelle. Par contre, lorsque le nombre le justifie, nous utilisons des activités de groupe. Dans ce dernier cas, l'intervention privilégiée est la mise en action *via* des plateaux de travail, des stages, de l'expérimentation et de l'implication sociale.

Le maintien en emploi occupe aussi une partie importante de notre intervention en employabilité. S'il est relativement facile d'obtenir un emploi, il est parfois difficile de le maintenir. Nos interventions visent à soutenir tant l'entrepreneur que le jeune travailleur dans son intégration et dans le développement de ses attitudes professionnelles (assiduité, travail d'équipe, sécurité, communication, autonomie, organisation personnelle, etc.)

Quelques statistiques et données en lien avec ce service :

29 personnes ont bénéficié des services d'aide à l'emploi dans le cadre du PSCJE

67 personnes ont bénéficié des services d'aide à l'emploi dans le cadre du SAE

11 personnes ont participé aux plateaux de travail de façon intensive (à raison de 3 jours par semaine)

10 organisations ont offert d'accueillir les participants pour réaliser des activités de plateaux de travail

Événements spéciaux auxquels ont participé nos clients :

- Journée « Viens vivre la forêt » en collaboration avec l'Association forestière de la Vallée du Saint-Maurice
- LAB04 : journée d'échanges créatifs en lien avec les problèmes de transport sur le territoire
- « La rentrée scolaire accessible pour tous », en collaboration avec la CDC Mékinac
- Mission 1000 tonnes : une opération de ramassage de détritux sur les abords des cours d'eau
- Tournoi de golf bénéfice du Club de golf le Saint-Rémi
- FestiVolant de Grandes-Piles

Ateliers et formations offertes à nos participants :

- Formation RCR
- Formation ASP sur les chantiers de construction
- Ateliers sur des problématiques sociales (anxiété, communications, utilisation adéquate des réseaux sociaux, ...)
- Ateliers sur les saines habitudes de vie (incluant certaines activités de randonnée en forêt)
- Ateliers de cuisine (préparation de collations pour les journées de la persévérance scolaire)
- Ateliers d'éducation financière
- Animation d'ateliers sur la recherche d'un emploi estival à l'école
- Et plus encore!



Le maintien en emploi

Avec la rareté de main-d'œuvre, le défi n'est plus nécessairement de trouver un emploi mais plutôt de réussir une intégration harmonieuse et de se maintenir en emploi. Le Carrefour a développé une approche en collaboration avec les Carrefours jeunesse-emploi de la Mauricie et du Centre-du-Québec, un outil appelé « Mon attitude professionnelle » (approche MAP), laquelle identifie et permet de travailler sur les attitudes recherchées par les employeurs (assiduité, travail d'équipe, communication, autonomie, sécurité, respect, efficacité, initiative, etc). Des outils d'observation et d'intervention permettent d'outiller les gestionnaires, de même que les clients sur des stratégies qui permettent une amélioration des compétences attendues en emploi.

Ce service s'adresse aussi aux entrepreneurs qui souhaitent tenter une intervention plutôt que de procéder à un licenciement. Ce service est gratuit et offert à toutes les entreprises du territoire.

Service de dotation de personnel

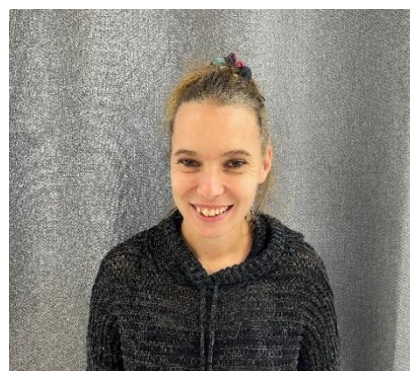
Le carrefour intervient aussi pour aider les petites entreprises à se structurer dans l'embauche de nouvelles ressources. Le service offert passe de la rédaction de l'offre d'emploi à la réception des candidatures ; de l'élaboration de la grille d'entrevue à la passation de celles-ci en compagnie de représentant de l'entreprise. Un service clé en main à faible coût pour appuyer nos entreprises dans la recherche du candidat ou de la candidate idéale.

Au cours de la dernière année, le Carrefour a **appuyé 5 organisations différentes pour appuyer l'embauche de 8 personnes à divers postes de responsabilité**. Un service très apprécié des organisations qui en font l'essai !



Sarah Dehak, conseillère en emploi et suivi en entreprise

Coup de cœur de Sarah : « Mon coup de cœur de l'année est de collaborer au quotidien au sein d'une équipe dynamique! »



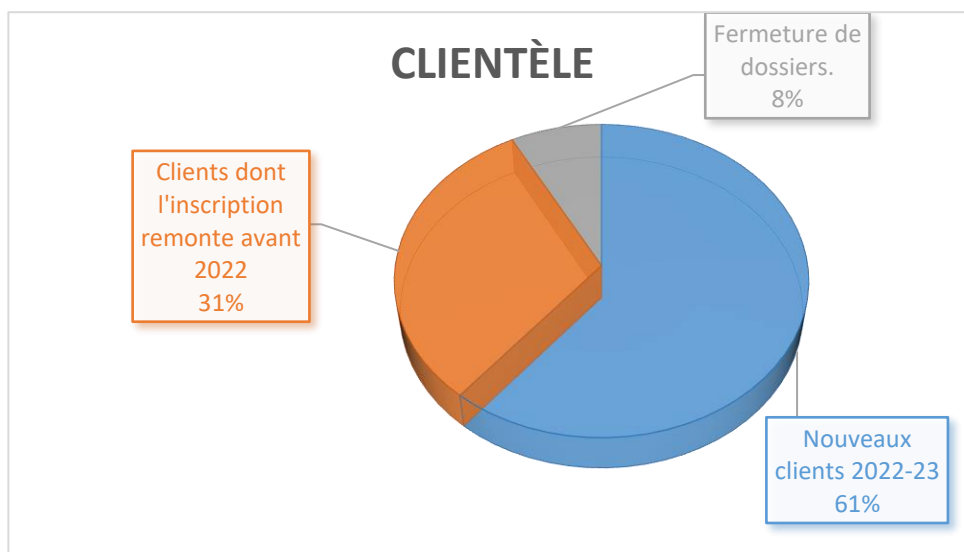
Maryse Trépanier, intervenante socioprofessionnelle

Coup de cœur de Maryse : « Malgré les changements vécus, l'équipe est demeurée soudée et tournée vers la mission du Carrefour, soit d'aider tous les jeunes ».

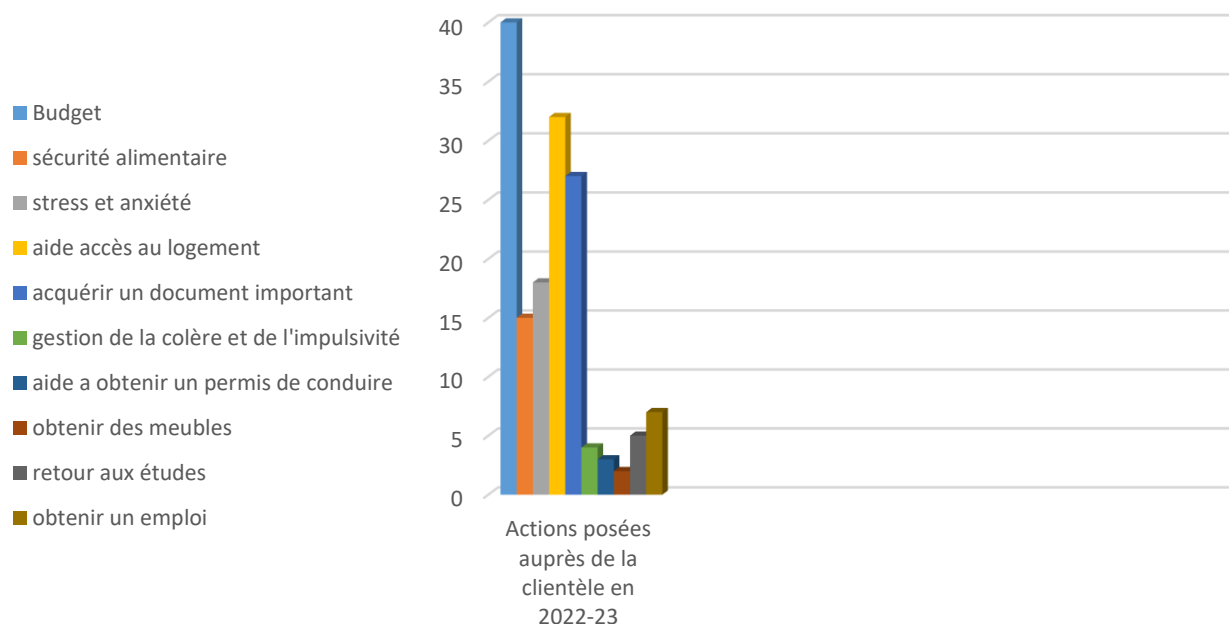
Autonomie sociale et personnelle (TANDEM)

Tandem est un accompagnement personnalisé et d'une durée variable (parfois à long terme) qui permet d'accompagner, stabiliser et d'outiller les participants pour faire face aux différentes difficultés rencontrées dans leurs parcours de vie. Nous visons la stabilisation financière, personnelle et sociale auprès des jeunes adultes de 16 à 35 ans.

Au cours de la dernière année 39 nouvelles inscriptions comptant 15 femmes et 24 hommes se situant majoritairement entre 19 et 28 ans.



Services offerts à la clientèle dans l'année financière



Service de rapport d'impôt

Encore une fois cette année nous avons offert, afin de faciliter l'accessibilité et la régularisation des situations financières, un service de production d'impôts entièrement gratuit auprès de tous les jeunes du territoire de Mékinac âgés entre 16 et 35 ans.

Ce sont plus de 30 jeunes qui se sont prévalus du service, lequel est aussi offert en dehors des périodes régulières de production.

Défi 1000 tonnes

Parce que la conscientisation et la mobilisation sur les enjeux écologiques font partie du cheminement de tout jeune adulte, Tandem organise chaque année le Défi 1000 tonnes qui consistent à nettoyer les berges des cours d'eau et la nature en général des déchets. Dans la dernière année ce sont cinq municipalités qui ont été visitées par notre équipe de bénévoles. Plus de 400 lbs de déchets ont été retirés de la nature et suite au tri, seulement 100 lbs ont terminé à l'enfouissement et 300 lbs à la récupération.



Unis par le conte

L'accueil et l'intégration des gens ainsi que le partage et le rayonnement des cultures font partie des valeurs les plus profondes du Carrefour et celles que tous les gens devraient avoir. Dans le cadre de la semaine interculturelle, nous avons créé la soirée "Unis par le conte" permettant aux gens d'ici et d'ailleurs de partager des contes reliés à leur pays d'origine. En tout, plus de 35 personnes étaient présentes donc des familles des Antilles, de la Tunisie, de la Suisse, du Maroc, de la France, du Mexique et du Québec.



Mélanie Massicotte
Intervenante projet Tandem



La persévérance scolaire (15-19 ans)

Le service de persévérance du Carrefour emploi Mékinac permet de soutenir les adolescents et les adultes de son territoire qui vivent des défis dans leur parcours scolaire. Il vise aussi à prévenir le décrochage scolaire. La conseillère à la persévérance accompagne, outille et encourage les élèves avec qui elle travaille afin qu'ils puissent atteindre leurs objectifs, développer leur plein potentiel et vivre des réussites. Elle offre un soutien adapté aux besoins et à la réalité de chaque élève. Elle travaille aussi en collaboration avec l'école et avec différents acteurs de la communauté afin que l'élève ait accès aux outils lui permettant de surmonter les obstacles pouvant mettre à risque sa réussite.

Cette année les acteurs du volet persévérance

Ont permis à **561 participants** de vivre différentes activités mettant en valeurs certains déterminants de la persévérance scolaire ;

Ont offert plus de **125 rencontres** destinées à **34 élèves** adolescents et adultes ayant des parcours individualisés ;

Ont participé à la création d'un comité de la persévérance à l'école secondaire Paul-Le Jeune. Ce comité a tenu **9 rencontres** totalisant plus de **15h de travail de collaboration** et a offert une programmation diversifiée mettant en valeurs différents déterminants de la persévérance lors des journées de la persévérance scolaire JPS 2023 ;

Ont travaillé en collaboration avec plus de **18 membres de l'équipe-école** Paul-Le Jeune ;

Ont travaillé de concert avec plus de **20 ressources du milieu** (partenaires, organismes, entreprises, etc.)

Coup de cœur de Katrine Dion-Sinotte :

« L'accueil et l'ouverture de l'ensemble des intervenants et des enseignants de l'école secondaire Paul-Le Jeune nous ont permis de réaliser un maillage essentiel pour soutenir les élèves dans leur persévérance. Cette collaboration nous a permis de faire rayonner l'organisme, mais surtout de développer un lien de proximité avec les adolescents pour favoriser leur réussite ».





Katrine Dion-Sinotte
Conseillère à la réussite éducative 15-19 ans

L'entrepreneuriat

Le rôle du Carrefour en entrepreneuriat consiste à soutenir des projets d'entreprises auprès des étudiants du deuxième cycle du secondaire. L'intervenant assure une présence à l'école, dans les cours d'entrepreneuriat et les divers projets parascolaires. Le rôle est aussi d'informer les personnes intéressées à l'entrepreneuriat des démarches, ressources et programmes en lien le démarrage d'entreprise. Ces interventions se font en continuité et en complémentarité avec les organismes de soutien en démarrage d'entreprise.

- Plus de 100 jeunes accompagnés dans des projets scolaires et en pré-démarrage d'entreprise.

Quelques activités réalisées au cours de la dernière année :

- Organisation du Forum de l'entrepreneuriat à l'école secondaire Paul-Le Jeune avec La Communauté Entrepreneuriale de Mékinac (journée d'activités d'introduction à l'entrepreneuriat aux élèves de 5^e : panel de ressources, ateliers variés et test intrapreneurial)
- Organisation du 24^e Gala Régional – Volet scolaire du Défi OSEntreprendre par la remise de boîtes festives auprès des récipiendaires de la Mauricie
- Organisation de la Semaine des Entrepreneurs à l'École pour la région de Mékinac
- Planification de la tournée Mékinac de La Grande Journée des Petits Entrepreneurs

- Co-gestion du projet d'entrepreneuriat au parascolaire 1^{er} cycle à l'école secondaire Paul-Le Jeune avec La Communauté Entrepreneuriale de Mékinac
- Remise de bourses entrepreneuriales à des élèves de l'école secondaire Paul-Le Jeune pour le Gala Jeunas



Charlee Bouvette-Dumaine
Agent d'entrepreneuriat et
De communication

Coup de cœur de Charlee:

- ♥ « L'accompagnement du projet La Garde-Robe La Mode À L'Envers (une friperie non-genrée abordable au sein de l'école secondaire Paul-Le Jeune) dans le cadre du cours de sensibilisation à l'entrepreneuriat en 5^e secondaire »

Autres membres de l'équipe que vous avez côtoyé au cours de la dernière année



Julie Delisle
Adjointe administrative
Depuis mars 2023



Martine Hamelin
Conseillère en orientation
Contractuelle



Cynthia Mongrain
Adjointe administrative
Jusqu'en janvier 2023

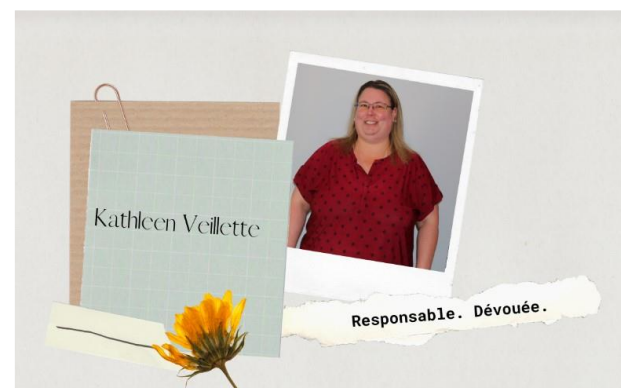
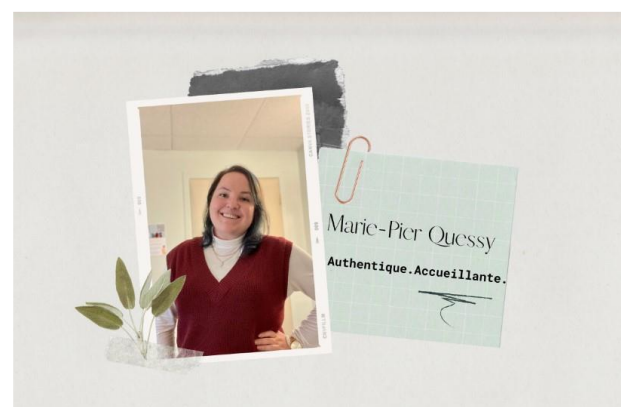


Yan Bellemare
Agent Place aux Jeunes
Jusqu'en décembre 2022

Le Gala des 20 cœurs

Événement-signature du Carrefour emploi Mékinac, le Gala des 20 cœurs en était à sa seconde édition à l'automne 2022. Souhaitant reconnaître l'implication de citoyens de tous âges, l'événement génère beaucoup d'émotions positives pour toutes les personnes qui se voient ainsi reconnues par leur famille, leurs amis, leurs collègues ou quelqu'un de leur entourage. Voici donc les gens qui ont été honorés lors de cette soirée, tenue au Club de Golf le Saint-Rémi, en novembre dernier.





Les ateliers d'éducation financière « Mes Finances, Mes choix »

Les ateliers d'éducation financière « Mes Finances, Mes Choix » constituent une occasion de fournir aux jeunes adultes des conseils et formations en regard de diverses thématiques, telles que : partir en appartement, la négociation d'un contrat de cellulaire, payer ses taxes et impôts, le budget personnel, les assurances, le crédit : c'est dans mon intérêt d'y voir, Biens de consommations : mes choix, mes influences, Acheter/épargner : comment concilier les deux, Surendettement : des solutions pour s'en sortir, etc. Les ateliers sont bâtis pour être très dynamiques, selon une proportion de 30 % théorique et 70 % pratiques (exercices, tests, discussions, échanges, etc). À noter que ce programme est soutenu financièrement par le mouvement Desjardins mais la diffusion de ce contenu n'est aucunement centrée sur le placement publicitaire du mouvement.

Au cours de la dernière année, ce sont 195 nouveaux participants qui ont assisté aux ateliers Mes finances, mes choix. 36 ateliers ont été offerts, principalement à l'École secondaire Paul-Le Jeune mais aussi dans divers organismes communautaires du territoire. Un total de 460 participations ont ainsi été enregistrées. À noter que le sondage d'appréciation révèle que 91 % recommanderaient à un ami de participer à un tel atelier.

Notre organisation souhaite offrir davantage de ces ateliers dans la communauté, tant auprès d'une clientèle adulte que des plus jeunes. Plusieurs personnes ressortent mieux informées de ces ateliers. Invitez-nous à vous faire parvenir notre liste d'ateliers disponibles ! C'est gratuit !

Nos partenaires financiers

Avec la participation financière de :

