

# RAPPORT ANNUEL 2016-2017

Lac Mékinac  
Source : A. Michel, chaletsalouer.com



## CLIENTÈLE

Âge | Scolarité | Statut



## RÉSULTATS

Statistiques par programme



## PROJETS

En émergence | En cours | Terminés

CARREFOUR  
EMPLOI  
*Mékinac*



Mot de la présidence	2
Mot de la direction générale	3
Présentation de l'organisme	4
Philosophie d'intervention	4
Territoire desservi	4
Ressources humaines	5
Conseil d'administration	5
Résultats en vrac	6
Nombre de clients	6
Profil de la clientèle SAE	7
Services	8
Projets	16
Implication dans le milieu	20
Partenaires	20



### AU CŒUR DE LA RESTRUCTURATION

Cette année rime avec changement au sein de l'équipe de travail. Certaines ont réintégré leur poste après un congé maternité et de nouveaux visages ont fait leur apparition. Pour une organisation, il s'agit d'une restructuration importante. Surtout quand celle-ci s'accompagne de modifications au programme en cours.

La description de tâches de presque la totalité des employées a été revue. Ce fut donc un temps d'adaptation pour toutes, mais qui s'est très bien déroulé!

Plusieurs projets et collaborations ont vu le jour dans la dernière année et vous serez à même de les constater dans le rapport annuel.

En terminant, je tiens à remercier l'équipe de travail qui dynamise et stimule l'emploi de nos jeunes sur le territoire. Vous avez répondu positivement aux changements et c'est tout en votre honneur!

Merci également aux administrateurs qui s'assurent de préserver la mission du Carrefour avec l'aide du directeur général.

Merci aux partenaires qui croient au potentiel des jeunes et qui nous font confiance dans les outils mis en place pour arriver à des résultats positifs sur le territoire.

Bonne assemblée!

Geneviève Racine

Présidente



Trois-Rives

Source : Centre d'aventure Mattawin



## MOT DE LA DIRECTION

### LE MOUVEMENT, C'EST LA VIE!

Ça fera 19 ans en novembre 2017 que je dirige le Carrefour emploi Mékinac. La dernière année n'a pas réellement constitué un long fleuve tranquille. En fait, aucune année n'a été un long fleuve tranquille. Le Carrefour est un lieu jeune et dynamique, duquel émergent de nombreux projets et opportunités.

Nous n'avons pas fait exception au cours de la dernière année. Nous avons poursuivi la transformation de nos services d'aide à l'emploi et consacré beaucoup d'efforts à la promotion de ceux-ci; nous avons assuré une transition du poste d'agent de sensibilisation à l'entrepreneuriat jeunesse vers le poste d'agent de projets, bénévolat et volontariat; nous avons aussi débuté la mise en place du volet « Autonomie sociale et personnelle » financé par le Secrétariat à la jeunesse; nous avons mis en place le service d'accueil aux nouveaux citoyens soutenu par le Fonds de développement du territoire de la MRC Mékinac; nous avons développé le projet Accès'Cible, destiné à favoriser un retour en formation pour une clientèle adulte qui n'est pas en mesure de s'investir dans un retour aux études à temps plein; nous avons élaboré le concept du projet « Mékinac, J'embauche! », lequel vise à promouvoir les emplois disponibles, valoriser les entreprises du territoire, développer les possibilités d'accueil de stagiaires et outiller les entrepreneurs dans leur gestion des ressources humaines; nous avons changé d'outil de compilation des données statistiques et apprivoisé son fonctionnement; nous avons réorganisé certains services à l'interne, notamment pour les services techniques d'aide à l'emploi.

Tout ça pour quoi au juste? Pour mieux répondre aux besoins des jeunes adultes du territoire; parce que nous sommes sensibles aux enjeux des entreprises vivant des problématiques de main-d'œuvre et que nous souhaitons contribuer à une solution; parce que nous aimons profondément notre territoire et les gens qui l'habitent; parce que notre mission est grande, celle d'aider des personnes à prendre ou à reprendre leur vie en main; parce que nous sommes une organisation et une équipe qui bougent, qui innovent et qui aiment le mouvement. Et parce que le mouvement, c'est la vie!

Je veux remercier les membres de l'équipe pour leur engagement; pour leur capacité à mettre « la switch à ON » lorsqu'ils entrent au bureau; pour l'énergie contagieuse, les idées lumineuses, les actions porteuses et les tentatives (même les infructueuses). Sans vous, ça ne serait pas pareil...

Aux administrateurs, merci de la confiance et du support apporté à l'équipe. Vous êtes là pour les bonnes raisons et ça paraît lors de nos échanges. Merci aux partenaires socioéconomiques du territoire (Chambre de commerce, CLD, SADC, MRC, municipalités, Comité de développement social), aux entreprises, aux institutions (Commission scolaire de l'Énergie, Centre d'éducation des adultes du Saint-Maurice, École secondaire Paul-Le Jeune, Emploi-Québec, CIUSSSMCQ) avec lesquelles nous collaborons dans nos divers projets) et tous les autres avec lesquels nous collaborons dans notre quotidien.



Saint-Roch-de-Mékinac  
Source : Municipalité Saint-Roch-de-Mékinac



## PRÉSENTATION DE L'ORGANISME

Le Carrefour emploi Mékinac est un organisme créé dans le but d'aider tous les résidents de la MRC de Mékinac dans leur cheminement d'insertion sociale et professionnelle, qu'il se définisse par l'obtention d'un emploi, la création d'un projet entrepreneurial, l'orientation professionnelle, l'établissement en région, la persévérance scolaire ou le développement de l'autonomie.



Grandes-Piles

Source : Municipalité Grandes-Piles



## PHILOSOPHIE D'INTERVENTION

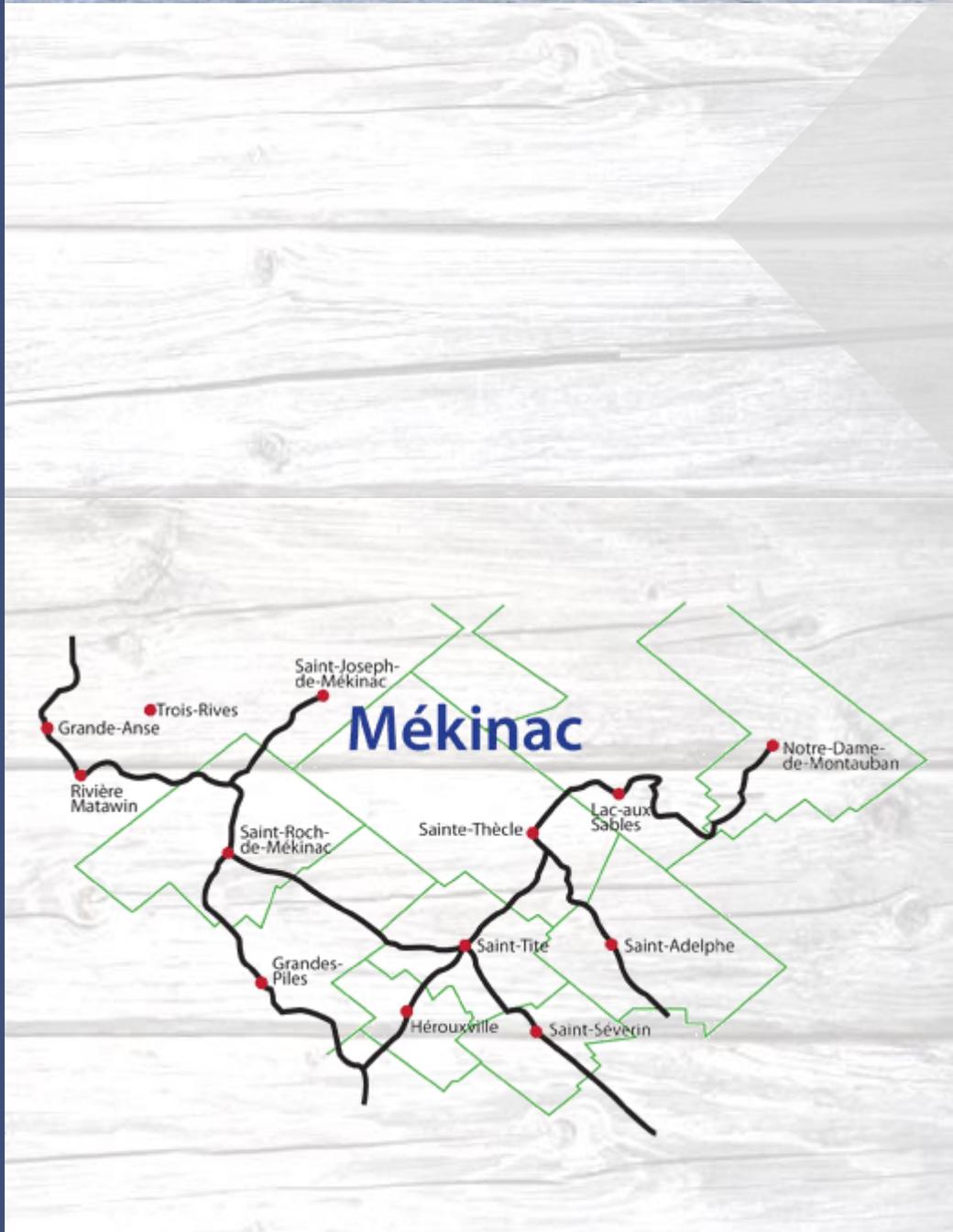
L'intervention se veut près des besoins des jeunes et des adultes, orientée vers une approche globale qui prend en compte leurs besoins, leur environnement et leurs conditions de vie. Elle est également complémentaire aux ressources présentes dans le milieu.



## TERRITOIRE DESSERVI

### 5 606 KM<sup>2</sup> DE NATURE

La MRC de Mékinac regroupe près de 13 000 habitants répartis dans les 10 municipalités qui la composent. Plus de 2 000 lacs et 30 rivières navigables, des centaines de kilomètres de sentiers équestres, pédestres et de quad constituent des richesses inestimables. Et que dire de toutes ses entreprises offrant des services et des produits originaux et distinctifs.





Hérouxville  
Source : Domaine Tavibois



## RESSOURCES HUMAINES

### ÉQUIPE RÉGULIÈRE

- ◇ Guy Veillette
- ◇ Sonia Fiset
- ◇ Danielle Plante
- ◇ Martine Hamelin
- ◇ Samanta Deschênes Girard
- ◇ Catherine Côté-Denis
- ◇ Nadia Moreau
- ◇ Kariane St-Arneault
- ◇ Mélanie Thiffault
- ◇ Maude Bégin
- ◇ Andrée-Ann Benoit

### ÉQUIPE PROJETS ET STAGES

- ◇ Marie-Pier Lefebvre
- ◇ Marion Drolet Villeneuve



## CONSEIL D'ADMINISTRATION

### ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

21 juin 2016

### CONSEIL D'ADMINISTRATION

- ◇ Geneviève Racine, présidente
- ◇ Simon Trépanier, vice-président
- ◇ Katrine Dion-Sinotte, secrétaire
- ◇ Patrick Roux, trésorier
- ◇ Jean-Sébastien Rivest, administrateur
- ◇ Hugues-Benjamin Séguin Alarie, adm.
- ◇ Roxanne Monfette, administratrice
- ◇ Katherine Lebrun, administratrice

1  
0  
8  
9  
2  
5  
3  
4

## NOMBRE DE CLIENTS

### SERVICES D'AIDE À L'EMPLOI (SAE)

- 28** Solution express
- 15** Orientation
- 26** Coaching emploi
- 11** Objectif réussite
- 20** Accompagnement VIP
- 8** Départ@9

### SERVICES TARIFÉS

- 18** Emploi (moins de 35 ans)
- 10** Emploi (plus de 35 ans)
- 13** Orientation

### PROJETS SPÉCIAUX

- 8** Jeunes en action
- 6** Idéo 16-17
- 47** Place aux jeunes
- 19** Accueil des nouveaux citoyens
- 4** Entrepreneuriat
- 11** Coup de pouce pour l'emploi
- 42** Desjardins – Jeunes au travail
- 47** Formation des animateurs
- 6** Accès'Cible

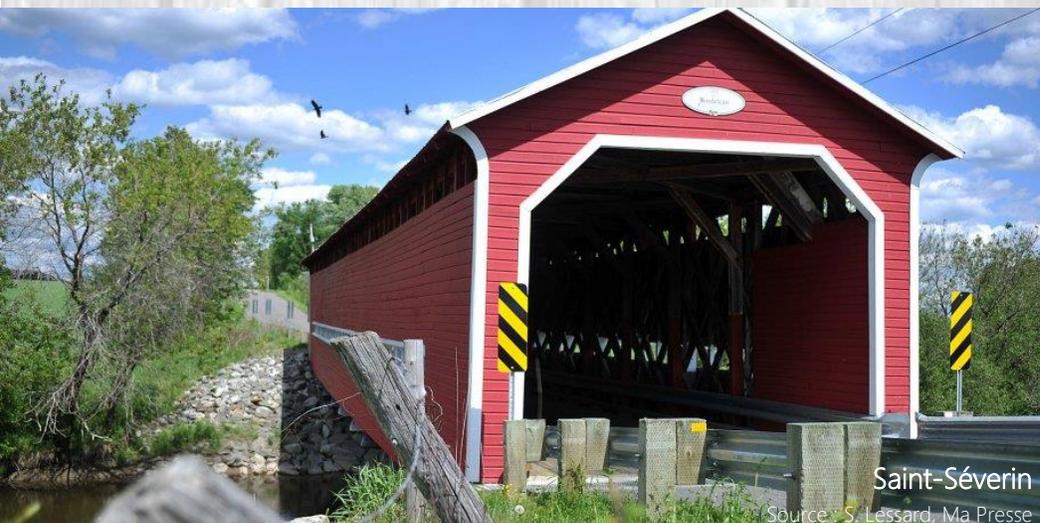
### CRÉNEAU CARREFOUR JEUNESSE

- 11** Persévérance scolaire
- 7** Tandem (Autonomie)



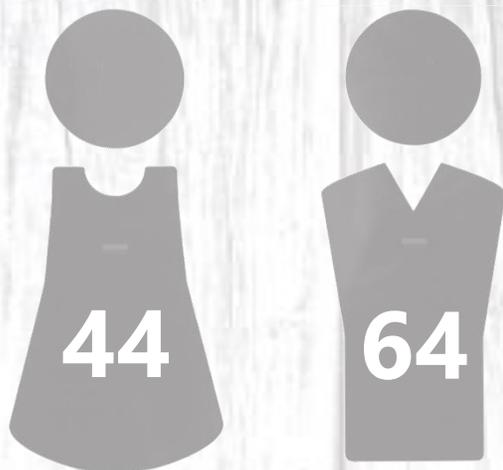
## RÉSULTATS EN VRAC

- 2 377** abonnés à la page Facebook
- 2 413** mentions J'aime sur la page Facebook
- 8 170** personnes ayant vu une de nos activités sur la page Facebook
- 6** publicités propulsées via Facebook
- 12** publicités dans les médias écrits régionaux
- 1** mise en ligne d'un nouveau site internet
- 1** implantation d'un nouveau système de gestion des données sur la clientèle

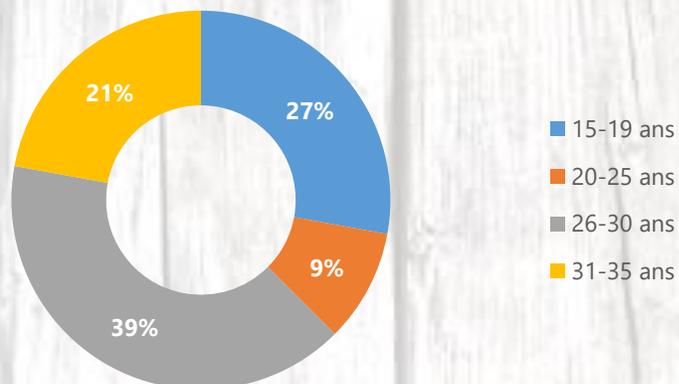


Saint-Séverin

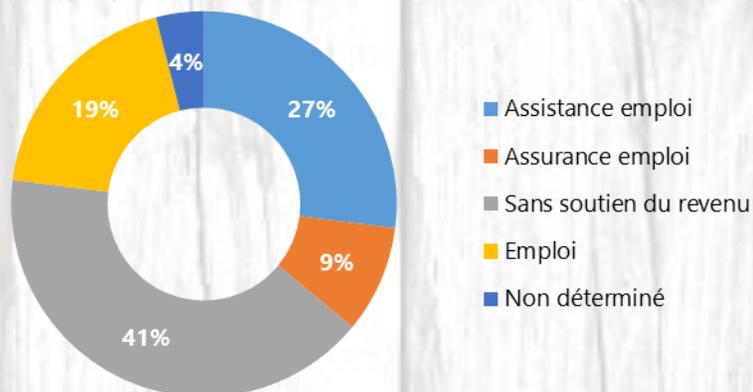
Source : S. Lessard, Ma Presse



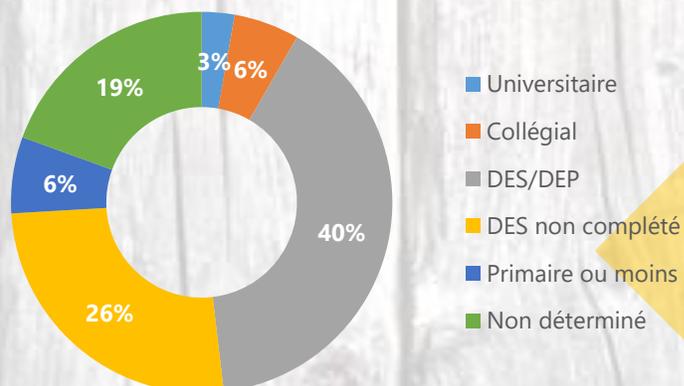
## Âge



## Source de revenu



## Niveau de scolarité atteint





## SERVICES

### EMPLOYABILITÉ

Le service d'aide à la recherche d'emploi est sans contredit le service le plus populaire auprès de notre clientèle. Grâce à nos conseillers chevronnés en recherche d'emploi, elle peut donc profiter de judicieux conseils sur l'élaboration et la mise à jour du curriculum vitae, de lettres diverses, de la prise de contacts auprès des employeurs, simuler une entrevue et obtenir une rétroaction, consulter les offres d'emploi provenant des marchés ouvert et caché, ou encore se procurer des listes d'entreprises. Les conseillers peuvent même effectuer un suivi après l'intégration en emploi. Une approche misant sur les attitudes professionnelles est employée dans le cadre des démarches initiées par les clients.

#### Services SAE financés par Emploi-Québec

##### SOLUTION EXPRESS

Service-conseil en recherche d'emploi

**Total des participants : 28 | Nouveaux : 23**

**Intégration en emploi : 13 | Intégration en formation : 2**

25 participants ayant terminé leur parcours

Âge moyen : 22 | Femme : 32 % | Homme : 68 %

Statut : SR : 2 | AE : 4 | SC : 12 | Emploi : 8 | ND : 2

##### COACHING EMPLOI

Stratégie de recherche d'emploi

**Total des participants : 26 | Nouveaux : 18**

**Intégration en emploi : 7**

22 participants ayant terminé leur parcours

Âge moyen : 24 | Femme : 50 % | Homme : 50 %

Statut : SR : 3 | AE : 1 | SC : 15 | Emploi : 7

##### ACCOMPAGNEMENT VIP

Services spécialisés (axe Retour en emploi)

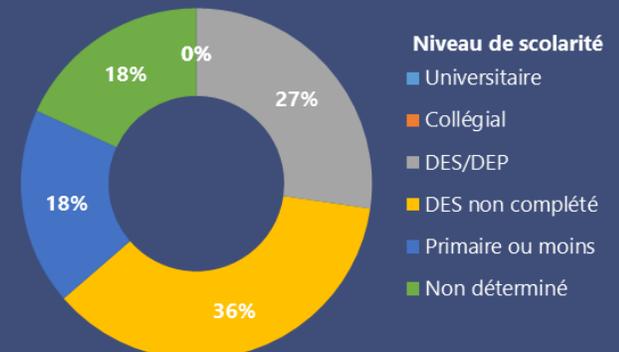
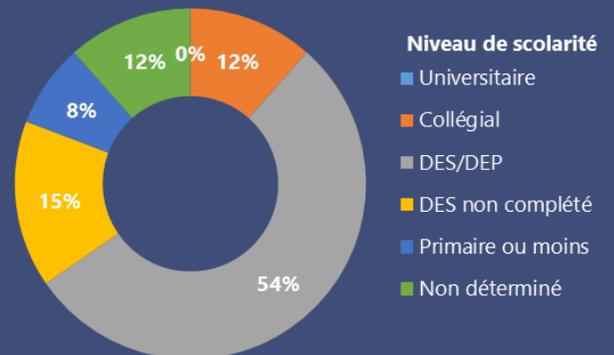
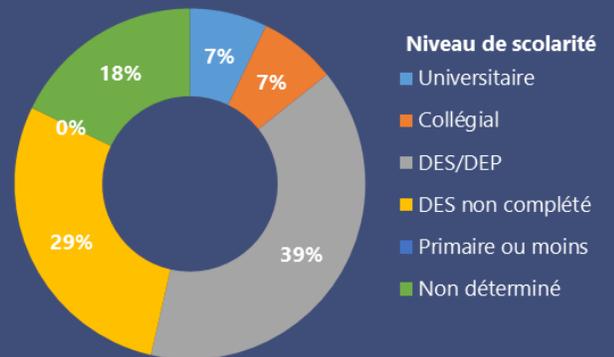
**Total des participants : 11 | Nouveaux : 7**

**Intégration en emploi : 3**

2 participants ayant terminé leur parcours

Âge moyen : 22 | Femme : 36 % | Homme : 64 %

Statut : SR : 8 | SC : 2 | Emploi : 1



## DÉPART@9

Service spécialisé jeunes

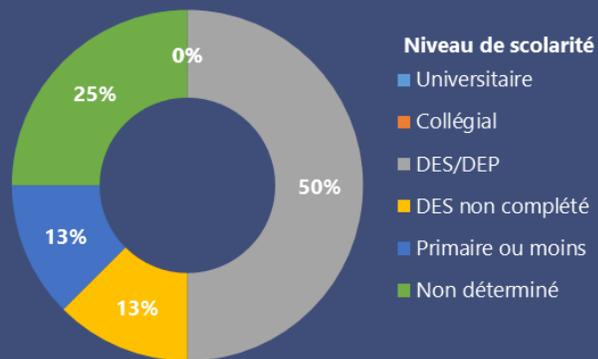
**Total des participants : 8 | Nouveaux : 8**

**Intégration en emploi : 4 | Intégration en formation : 1**

1 participant ayant terminé son parcours

Âge moyen : 22 | Femme : 50 % | Homme : 50 %

Statut : SR : 4 | AE : 1 | SC : 3



## OBJECTIF RÉUSSITE

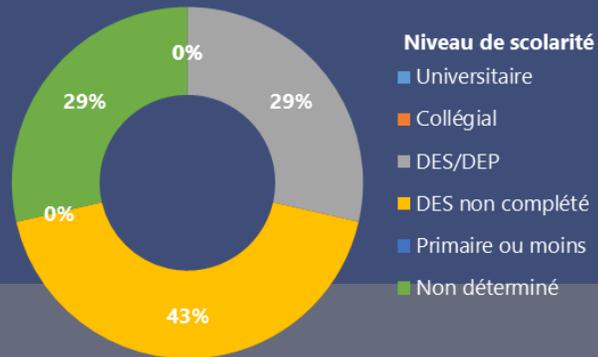
Accompagnement autre mesure (subvention salariale)

**Total des participants : 7 | Nouveaux : 6**

**Intégration en emploi : 7 | Maintien en emploi : 7**

Âge moyen : 22 | Femme : 28 % | Homme : 62 %

Statut : SR : 5 | AE : 1 | SC : 1



## Services privés

### CLIENTÈLE DE 35 ANS ET MOINS

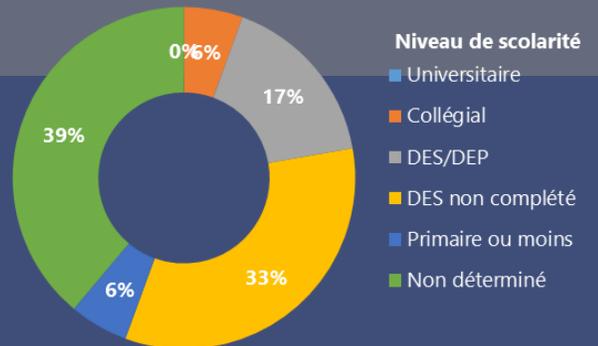
Aide-conseil en recherche d'emploi

**Total des participants : 18 | Nouveaux : 18**

**Intégration en emploi : 2**

Âge moyen : 20 | Femme : 33 % | Homme : 67 %

Statut : SR : 1 | SC : 9 | Emploi : 7 | ND : 1



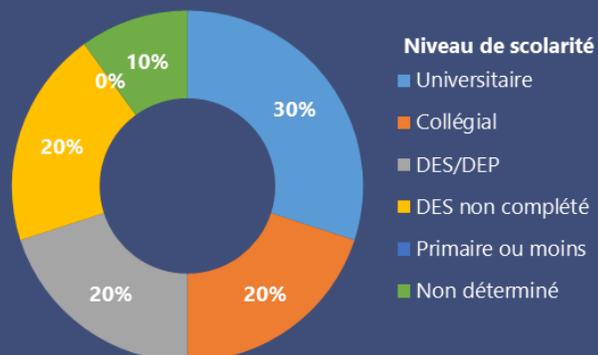
### CLIENTÈLE DE 36 ANS ET PLUS

Aide-conseil en recherche d'emploi

**Total des participants : 10 | Nouveaux : 10**

Âge moyen : 49 | Femme : 60 % | Homme : 40 %

Statut : AE : 1 | Emploi : 7 | CSST/SAAQ/IVAQ : 1 | RRQ : 1



Saint-Adelphe  
Source : La Presse

## ORIENTATION

L'immense diversité de programmes d'enseignement et le vaste univers des professions représentent une perspective unique, voire même illimitée pour les jeunes adultes en quête d'une formation professionnelle, collégiale ou universitaire qui les mènera à exercer les fonctions du métier convoité. De ce fait, notre conseillère en information scolaire et professionnelle renseigne les clients sur les perspectives d'emploi, les conditions d'admission prévalant pour les programmes d'études et les professions apparentées à la formation ciblée, procède aux demandes d'admission, informe sur l'aide financière aux études et effectue un suivi après l'intégration en formation.

### Services SAE financés par Emploi-Québec

#### ORIENTATION

Service d'orientation

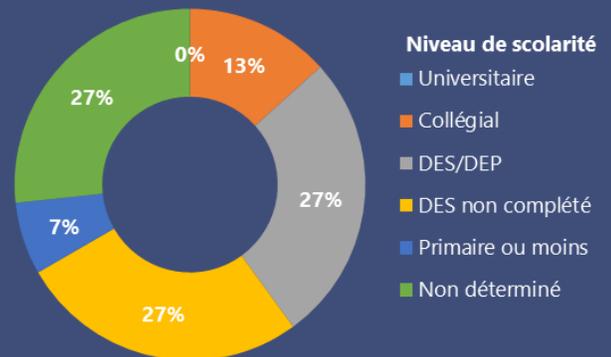
**Total des participants : 15 | Nouveaux : 11**

**Intégration en emploi : 2 | Intégration en formation : 3**

6 participants ayant terminé leur parcours

Âge moyen : 23 | Femme : 54 % | Homme : 46 %

Statut : SR : 5 | AE : 1 | SC : 6 | Emploi : 3



#### ACCOMPAGNEMENT VIP

Services spécialisés (accompagnement MFOR)

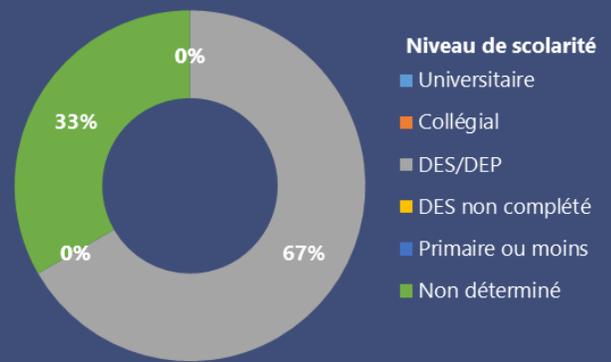
**Total des participants : 3 | Nouveaux : 3**

**Maintien aux études : 3**

1 participant ayant terminé son parcours

Âge moyen : 24 | Femme : 0 % | Homme : 100 %

Statut : SR : 1 | AE : 1 | ND : 1



#### ACCOMPAGNEMENT VIP

Services spécialisés (axe Retour aux études)

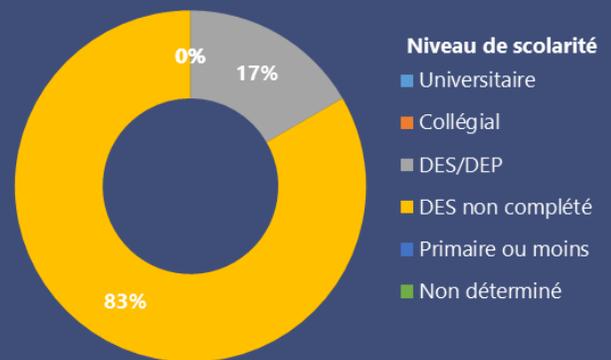
**Total des participants : 6 | Nouveaux : 6**

**Intégration aux études : 2 | Maintien aux études : 2**

4 participants ayant terminé leur parcours

Âge moyen : 20 | Femme : 17 % | Homme : 83 %

Statut : AE : 1 | SC : 2 | Emploi : 3



#### OBJECTIF RÉUSSITE

Accompagnement autre mesure (MFOR)

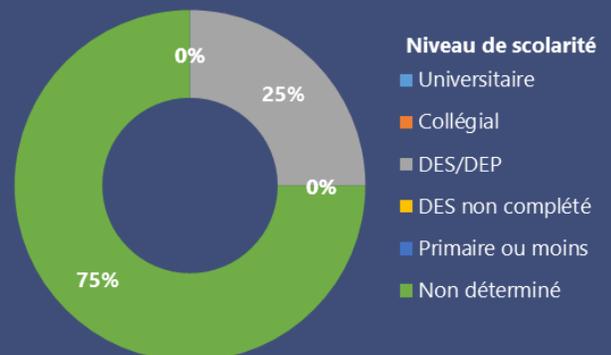
**Total des participants : 4 | Nouveaux : 2**

**Maintien aux études : 3**

3 participants ayant terminé leur parcours

Âge moyen : 21 | Femme : 100 % | Homme : 0 %

Statut : SR : 2 | SC : 1 | ND : 1





## Services privés

### ORIENTATION

Service d'orientation

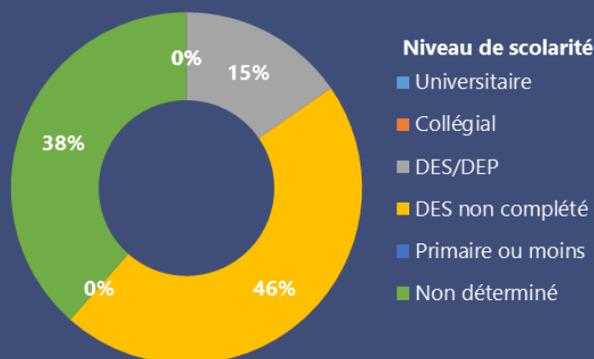
**Total des participants : 13 | Nouveaux : 13**

**Intégration en formation : 2**

13 participants ayant terminé leur parcours

Âge moyen : 23 | Femme : 54 % | Homme : 46 %

Statut : SR : 1 | SC : 5 | Emploi : 1 | CSST/SAAQ/IVAQ : 1 | ND : 4



## ENTREPRENEURIAT

Le service d'entrepreneuriat jeunesse avait pour objectif de favoriser l'émergence d'idées entrepreneuriales, sous la forme de projets individuels, scolaires ou communautaires. L'agente de sensibilisation à l'entrepreneuriat jeunesse avait le mandat de sensibiliser les élèves, les entrepreneurs, les élus municipaux, ainsi que la communauté aux impacts positifs de l'action d'entreprendre dans la vie et de les accompagner dans la concrétisation de leur projet. Ce service s'est terminé le 31 décembre 2016 et de nouvelles orientations en entrepreneuriat sont entrées en vigueur en janvier 2017.

### Services en milieu scolaire

- 72** élèves du primaire sensibilisés par 3 ateliers entrepreneuriaux
- 280** remises de certificats entrepreneuriaux aux élèves du primaire
- 270** élèves du secondaire rencontrés pour former *La clique entrepreneuriale*
- 687** élèves sensibilisés à l'événement *Grande journée des petits entrepreneurs*
- 687** élèves rencontrés pour le concours *Entreprendre, une affaire de famille*
- 31** élèves du secondaire ayant participé à *Place aux jeunes ados, volet entrepreneurial*



Lac-aux-Sables  
Source : Golf Le St-Rémi

### Services à la communauté

- 4** rencontres individuelles en prédémarrage d'entreprise
- 88** personnes participant au 5 à 7 de *la relève entrepreneuriale*
- 29** participants au *Déjeuner des intrapreneurs*
- 4** rencontres individuelles en prédémarrage d'entreprise
- 8** comités différents auxquels information, soutien et accompagnement sont offerts
- 33** petites entreprises créées lors de la *Grande journée des petits entrepreneurs*

## VIVRE EN RÉGION

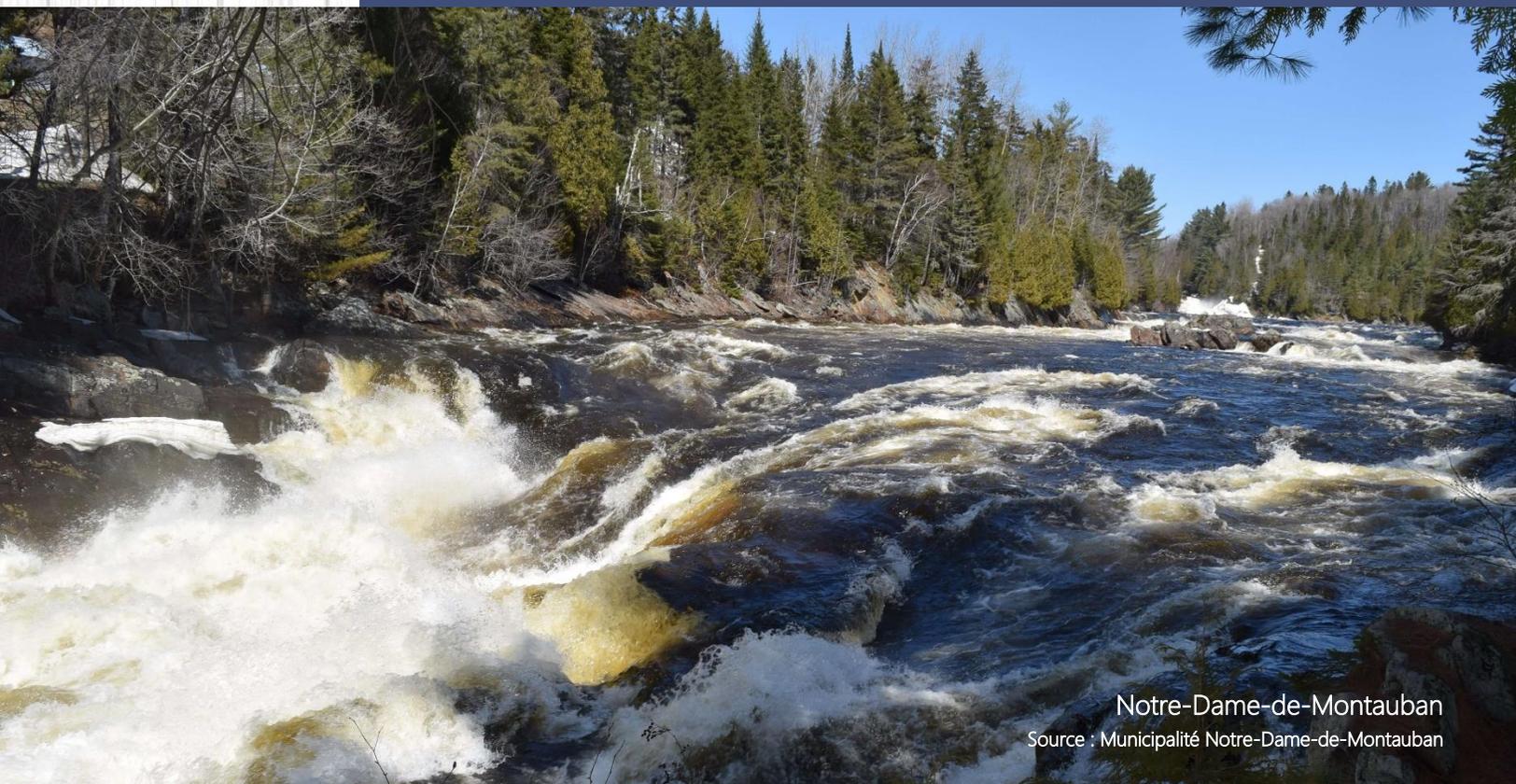
Développer le sentiment d'appartenance à sa région, sa MRC, et contribuer à l'établissement des jeunes adultes en son sein, voilà le but poursuivi par Place aux jeunes. Favoriser la connaissance des ressources naturelles, sociales et économiques que recèle Mékinac, par des séjours exploratoires individuels ou de groupe, accroît favorablement les chances que les jeunes quittant le territoire pour leurs études y reviennent après celles-ci ou amène de nouveaux citoyens à s'y établir.

### Séjours exploratoires

- 9** séjours exploratoires en formule courte pour un total de 78,5 heures
- 16** personnes ont participé aux séjours exploratoires en formule courte
- 9** migrations réussies
- 31** élèves du secondaire ayant participé à *Place aux jeunes ados, volet entrepreneurial*

### Accro des régions

- 49** bulletins virtuels envoyés promouvant les emplois, les activités et les services présents dans Mékinac



Notre-Dame-de-Montauban  
Source : Municipalité Notre-Dame-de-Montauban

## JEUNES EN ACTION

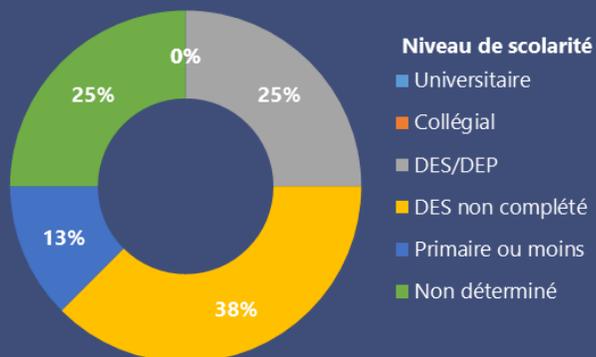
La mesure *Jeunes en action* a pris fin le 31 décembre 2016. Le but de cette mesure était d'accompagner les jeunes adultes de 18 à 24 ans dans leur projet de vie, en réinsertion sociale, en développement de l'employabilité ou en préparation d'un retour aux études.

**Total des participants : 8 | Nouveaux : 3**

**Intégration en emploi : 5 | Intégration en formation : 1**

Âge moyen : 21 | Femme : 50 % | Homme : 50 %

Statut : SR : 7 | SC : 1



## IDEO 16-17

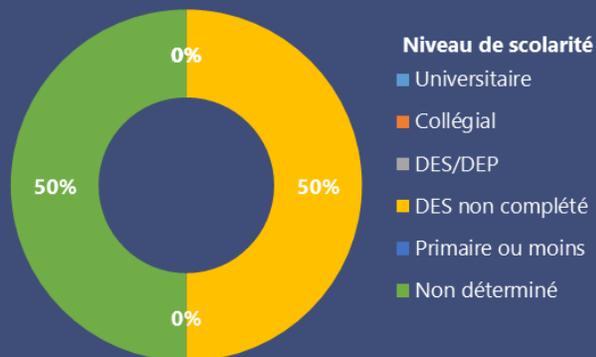
*Ideo 16-17* s'adressait aux jeunes âgés de 16 et 17 ans afin de mieux outiller et ainsi réduire de manière significative les facteurs de risque de décrochage scolaire ou les sensibiliser aux impacts positifs du raccrochage scolaire. Par ailleurs, ce projet préconisait la remise en action des jeunes dans le but de prévenir le recours à l'assistance emploi. Ce projet a aussi connu sa conclusion le 31 décembre 2016.

**Total des participants : 6 | Nouveaux : 3**

**Intégration en emploi : 5 | Intégration en formation : 1**

Âge moyen : 16 | Femme : 33 % | Homme : 66 %

Statut : SC : 6



Saint-Tite  
Source : Sinoquebec.com



Grandes-Piles

Source : Festi-volant (Facebook)

## CRÉNEAU CARREFOUR JEUNESSE

Le *Créneau carrefour jeunesse* est le nouveau programme issu du Secrétariat à la jeunesse, entré en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier dernier. Il se décline en trois composantes principales, soient la persévérance scolaire et l'autonomie personnelle et sociale; le développement de projets d'entrepreneuriat, de bénévolat et de volontariat; et la relève sur les conseils d'administration.

### Persévérance scolaire

Clientèle ciblée : 15 à 19 ans, à risque de décrocher ou décrocheurs récents

**Total des participants : 11 | Nouveaux : 11**

Âge moyen : 16 | Femme : 36 % | Homme : 64 %

Statut : SC : 6 | Emploi : 1 | ND : 4

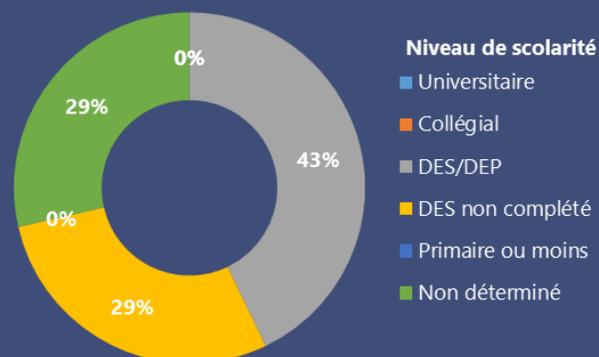
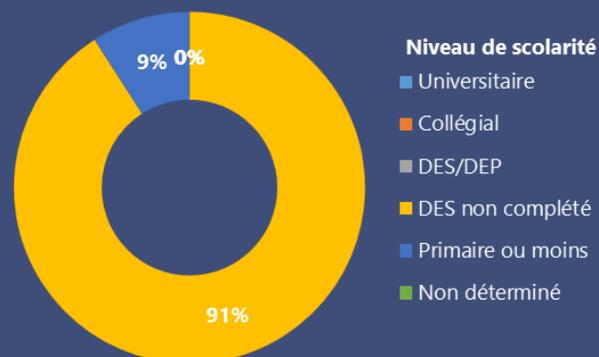
### Autonomie personnelle et sociale (Tandem)

Clientèle ciblée : 16 à 29 ans, difficultés personnelles importantes d'insertion sociale

**Total des participants : 7 | Nouveaux : 7**

Âge moyen : 22 | Femme : 14 % | Homme : 86 %

Statut : SR : 5 | SC : 2





## PROJETS

### COUP DE POUCE POUR L'EMPLOI

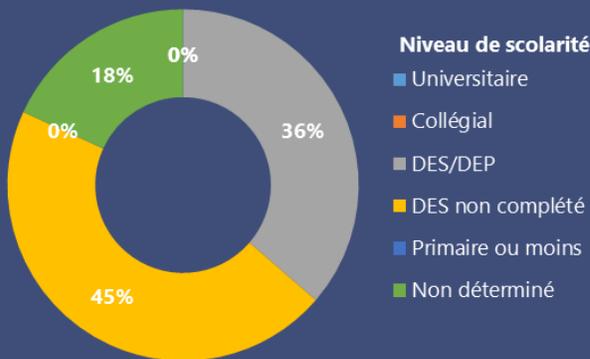
Ce projet, financé par le programme *Connexion compétences, volet Expérience de travail* de Service Canada, offrait la possibilité à des jeunes adultes d'intégrer le marché du travail, tout en bénéficiant d'un suivi personnalisé par un intervenant du Carrefour emploi Mékinac. Ce suivi visait à développer chez le participant des attitudes professionnelles et à aplanir certaines difficultés d'intégration au marché du travail. Les entreprises participantes recevaient un remboursement partiel du salaire versé aux employés visés par le projet.

**Total des participants : 11 | Nouveaux : 0**

**Maintien en emploi : 4**

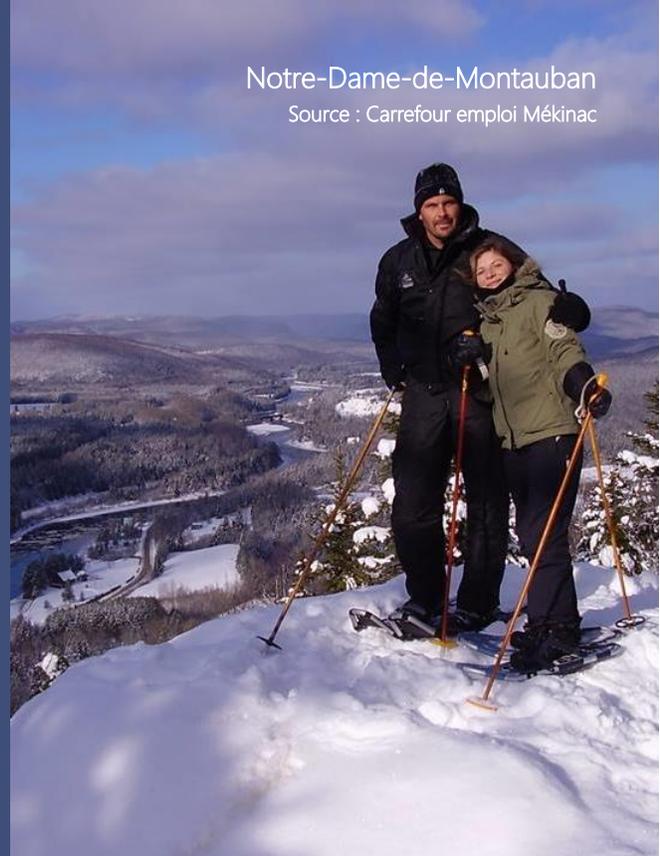
Âge moyen : 20 | Femme : 9 % | Homme : 91 %

Statut : SR : 4 | AE : 1 | SC : 4 | Emploi : 1 | ND : 1



Notre-Dame-de-Montauban

Source : Carrefour emploi Mékinac



### SERVICES AUX ENTREPRISES

**7** participations à des processus d'embauche en collaboration avec des entreprises ou organismes de Mékinac

**68** offres d'emploi promues en provenance du marché caché



Sainte-Thècle

Source : Carrefour emploi Mékinac

## ACCÈS' CIBLE

Ce nouveau projet a vu le jour en janvier 2017, à la suite d'une réflexion concernant l'accessibilité à intégrer ou à poursuivre, à raison de 12 heures par semaine, les études secondaires pour une clientèle plus éloignée du réseau scolaire ou dont les engagements personnels ou professionnels laissent peu de temps pour acquérir un diplôme d'études secondaires.

La collaboration de la Commission scolaire de l'Énergie, via le Centre d'éducation des adultes du Saint-Maurice, a permis d'offrir à la clientèle ce service de formation assistée à distance dans les locaux du Carrefour emploi Mékinac.

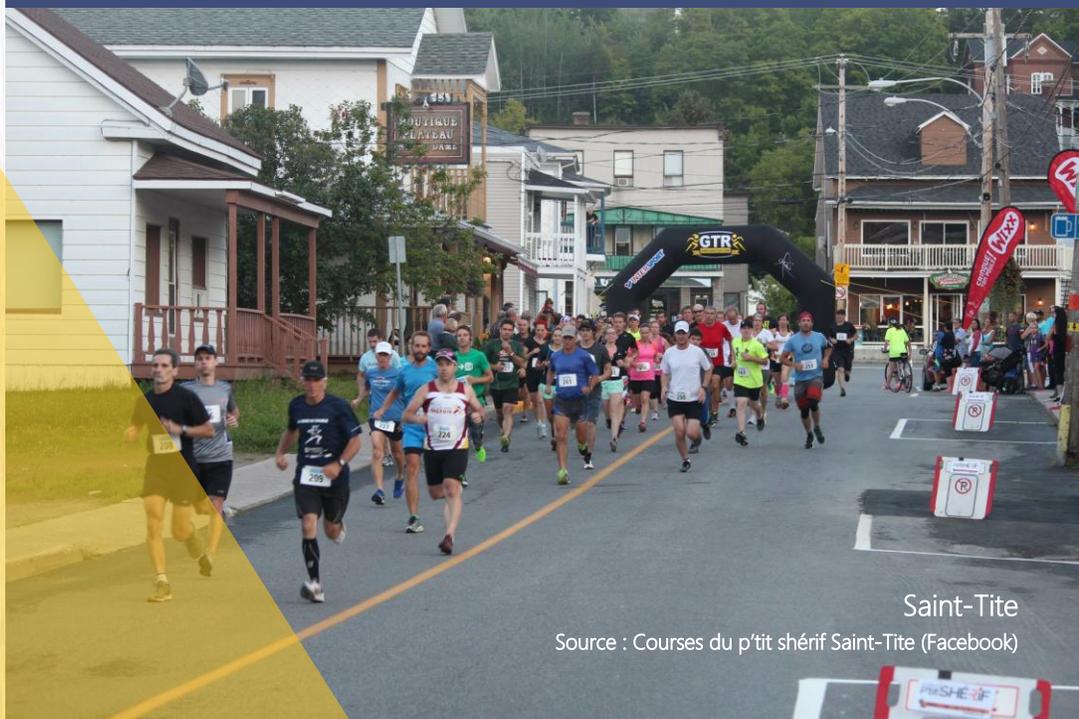
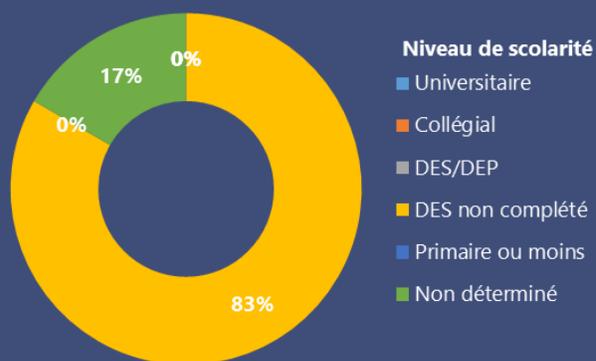
Par ailleurs, les participants à ce projet peuvent compter sur l'encadrement et le support des conseillères de l'organisme hôte.

**Total des participants : 6 | Nouveaux : 6**

**Transfert à l'éducation des adultes, à temps plein : 1**

Âge moyen : 20 | Femme : 0 % | Homme : 100 %

Statut : AE : 1 | SC : 2 | Emploi : 2 | ND : 1



Saint-Tite

Source : Courses du p'tit shérif Saint-Tite (Facebook)

## SERVICE D'ACCUEIL DES NOUVEAUX CITOYENS

En collaboration avec la MRC de Mékinac, le Carrefour a mis sur pied un service d'accueil des nouveaux citoyens.

Dans le cadre de ce projet, les personnes désireuses de s'établir dans la MRC de Mékinac ou celles récemment établies et qui ne sont pas admissibles aux services de Place aux jeunes en région peuvent bénéficier de services similaires. Des séjours exploratoires, des rencontres avec des intervenants socioéconomiques, des entrepreneurs permettent aux futurs et nouveaux citoyens de mieux connaître leur milieu d'accueil. Par ailleurs, une pochette d'accueil regroupant une panoplie de renseignements sur les services municipaux, régionaux et communautaires, les événements, les lieux touristiques est offerte; de même qu'une carte privilège octroyant des rabais chez les commerçants participants.

- 19** personnes ont bénéficié du service
- 14** pochettes et cartes privilège ont été remises
- 2** personnes soutenues à distance
- 3** personnes ont demandé de l'aide pour la recherche d'un emploi
- 31** âge moyen de la clientèle



Lac-aux-Sables  
Source : Inconnue



Saint-Roch-de-Mékinac  
Source : campingstrochdemekinac.com



Hérouxville  
Source : Le Nouvelliste



Saint-Adelphé

Source : Municipalité de Saint-Adelphé

## DESJARDINS – JEUNES AU TRAVAIL

En 2016-2017, ce projet en était à sa 10<sup>e</sup> édition. Depuis dix ans, ce sont 216 postes qui ont été créés pour de jeunes stagiaires de 16 à 17 ans via le volet *Expérience de travail* et 2 postes pour des jeunes de 14 ans via le volet *Apprenti stage*.

Rappelons que ce projet marie admirablement bien la mobilisation en faveur d'une place de qualité pour les jeunes de notre communauté au développement économique local. Il permet aux jeunes participants de vivre une première expérience de travail positive, d'obtenir une certaine autonomie financière et de développer leur employabilité. Il assure aux entreprises un employé additionnel, sélectionné afin de répondre aux exigences du poste. En fin de compte, il vise à créer un effet d'entraînement stimulant la création d'emplois d'été pour les jeunes dans la région.

### Apprenti stage

**3** postes disponibles

**7** postulants de 13 à 15 ans

### Expérience de travail

**14** postes disponibles

**35** postulants de 16 à 17 ans

## FORMATION DES ANIMATEURS

Depuis maintenant 9 ans, le Carrefour emploi Mékinac offre aux camps de jour des secteurs Mékinac et Des Chenaux un programme de formation complet, afin d'outiller les jeunes animateurs des camps de jour en matière de programmation, d'encadrement des enfants et de sécurité.

### Formation DAFA

**25** animateurs formés

**11** animateurs de Mékinac

**14** animateurs de Des Chenaux

### Secourisme d'urgence et soins aux enfants

**22** animateurs formés

**11** animateurs de Mékinac

**11** animateurs de Des Chenaux

### Embauche d'une ressource encadrant les interventions dans les camps de jour

En partenariat avec le Réseau en loisirs Mékinac, le Carrefour emploi Mékinac a procédé à l'embauche d'une ressource spécialisée dont le mandat consistait à offrir des conseils aux animateurs dans la gestion quotidienne des cas d'enfants nécessitant des besoins particuliers (trouble du comportement, négligence, etc.)

Saint-Séverin

Source : Municipalité de Saint-Séverin



Trois-Rives

Source : Municipalité de Trois-Rives



## IMPLICATION DANS LE MILIEU

- Chambre de commerce de Mékinac
- Club initiatives jeunes
- Comité local de Servi-jeunes St-Tite
- Comité des ressources externes d'Emploi-Québec
- Comité Soutien au travail autonome
- Comité territorial de développement social
- Communauté entrepreneuriale de Mékinac
- Corporation de développement communautaire Mékinac
- Défi Osentreprendre
- Instance en prévention des dépendances
- Jeunes volontaires
- Programme Trait d'union (persévérance scolaire)
- Réseau en loisirs Mékinac
- Réseaux locaux de santé
- Table d'action communautaire jeunesse
- Table des directeurs d'organismes de la MRC de Mékinac
- Cercle de l'Énergie en entrepreneuriat
- Expo Mékinac
- Concours québécois en entrepreneuriat
- Plusieurs organismes et entreprises de Mékinac



## PARTENAIRES

Le Carrefour emploi Mékinac tient à remercier sincèrement tous les autres partenaires et collaborateurs qui contribuent à la mise en place de projets innovateurs favorisant le développement social, scolaire et économique des jeunes de la MRC de Mékinac.



Avec la participation financière de :

