



## RÉDACTION ET ÉDITION

**Sonia Fiset**

Adjointe administrative

## COLLABORATION

**Guy Veillette**

Directeur général

## CONSEILLÈRES ET INTERVENANTS

**Catherine Gélinas**

**Joanie Garceau**

**Mylène Perron**

**Patricia Drolet**

Intervenantes Jeunes en action

**Karine Genest**

**Ariane Filteau**

**Catherine Côté-Denis**

Agentes de sensibilisation à l'entrepreneuriat jeunesse

**Martine Hamelin**

Conseillère en information scolaire et professionnelle

**Valéry Lehoux**

**Karine Genest**

**Mélanie Thiffeault**

Agentes de migration Place aux jeunes Desjardins

**Danielle Plante**

Intervenante IDEO 16-17

**Francine Ricard**

Conseillère en emploi

**David Moreau**

Intervenant en persévérance scolaire (M. Bonheur)

**Mylène Perron**

Intervenante In Via

## NOTE AUX LECTEURS

La forme masculine utilisée dans ce document désigne aussi bien les femmes que les hommes lorsque le contexte s'y prête. La forme masculine n'a pour but que d'alléger le texte.

**Emploi**

**Québec** 

## TABLE DES MATIÈRES

Mot de la présidente	3
Conseil d'administration	3
Mot du directeur général	4
Accueil, information et référence	5
Réinsertion scolaire	6
Service d'aide à l'emploi	7
Entrepreneuriat jeunesse	8
Retour en région	9
Jeunes en action	10
Ideo 16-17	11
Concertation et partenariat	12
Partenaires financiers majeurs	12



## MOT DE LA PRÉSIDENTE

### Une année fertile...

La dernière année aura certes été une année fertile... à plusieurs niveaux. Le Carrefour jeunesse-emploi a célébré son 15e anniversaire de fondation. Il y a 15 ans, des gens ont semé une graine, ils en ont pris soin, lui ont donné le soleil et l'eau nécessaires, afin de la faire grandir et nous voilà en 2013 avec une organisation en santé et bien ancrée dans son milieu et qui s'efforce d'offrir des services adaptés aux besoins des utilisateurs. Que ce soit des besoins identifiés par des jeunes, des entreprises ou des partenaires, l'équipe en place s'efforce d'être un partenaire attentif et branché sur la réalité mékinacoise.

Je crois que l'un des rôles du conseil d'administration est de rester à l'affût des besoins des jeunes du territoire tout en soutenant l'équipe permanente. Dans ce sens, le Conseil d'administration s'est attardé à revoir certaines pratiques en lien avec la gouvernance de l'organisme, que ce soit la révision de certaines politiques en lien avec les ressources humaines, une formation sur les rôles et responsabilités des administrateurs et la mise en place d'une nouvelle planification stratégique triennale pour l'organisation. Dans ce dernier dossier, cependant, considérant les changements de gouvernement et l'échéance de plusieurs ententes de financement provinciales et afin de faire preuve de prudence, le Conseil a plutôt opté pour une planification dite « intérimaire » qui devrait conduire à l'adoption d'une planification triennale au début de la prochaine année financière. Tout cela parce que nous souhaitons répondre le mieux possible aux besoins de notre milieu.

La dernière année aura été marquée par des activités en lien avec le 15e anniversaire. Le 5 à 8 avec les partenaires et les collaborateurs, tenu en octobre, a connu un beau succès, tout comme la publication des visages du 15e anniversaire. C'est dans ce genre d'activité que nous retrouvons toute l'essence de l'action portée par l'équipe du CJE. Ce sont les visages de nos jeunes qui traduisent la fertilité de l'action quotidienne réalisée dans l'organisme.

Je souhaite remercier les membres du conseil d'administration pour leur confiance, leur disponibilité, leur rigueur et leur engagement à la cause des jeunes. Vous vous êtes investis au cours de la dernière année à revoir certaines pratiques de l'organisme, ce qui demande de l'ouverture et de la

disponibilité. Ensemble, nous avons fait un bon bout de chemin et j'en suis très fière.

Je veux aussi remercier l'équipe de travail qui s'investit au quotidien dans l'actualisation de la mission et des objectifs de l'organisation. Les besoins de nos jeunes sont immenses et notre communauté a besoin de votre talent et de votre engagement. La passion est palpable, votre engagement est très apprécié et votre professionnalisme fait rayonner l'organisme dans la communauté et la région. Un grand bravo à vous toutes et tous!

Sur le plan personnel, j'ai changé d'emploi et j'ai accouché de mon deuxième enfant, une petite fille... Florence. Comme quoi, la fertilité aura été bien présente dans toutes les sphères de ma vie.

Marie-Soleil Goudreault-Quessy

## CONSEIL D'ADMINISTRATION

### PRÉSIDENTE

Marie-Soleil Goudreault-Quessy

### VICE-PRÉSIDENT

Sébastien Trépanier

### TRÉSORIER

Jean-Sébastien Rivest

### SECRÉTAIRE

Martine Trudel

### ADMINISTRATEURS

Christian Gosselin  
Justine Goudreault-Dubois  
Marie-Maude Hamelin  
Jolyane Tellier  
Simon Trépanier

## ÉLECTION ET PARTICIPATION

### 11 JUIN 2013

Élection des administrateurs  
lors de l'assemblée générale annuelle

7

réunions du Conseil d'administration  
au cours de l'année

## MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Ç'a été une bonne année... une année chargée, remplie de défis, mais aussi de belles rencontres.

Même si ça fait 15 ans qu'annuellement, nous rendons des comptes aux ministères et aux organismes sur le travail que nous faisons, sur les statistiques que nous atteignons, il n'en demeure pas moins que je tire encore et toujours une immense satisfaction lorsque je croise un jeune adulte qui se prend en main, qui fait preuve de persévérance, qui décroche une petite victoire personnelle. Ces petites victoires (la réussite d'un cours ou d'un test d'admission, une inscription qui confirme un retour en formation, un contrôle de consommation, un emploi obtenu) m'émeuvent à chaque fois. Avoir la chance de croiser des jeunes femmes et des jeunes hommes qui refusent de baisser les bras, même s'ils ne sont pourtant pas gâtés par la vie ou équipés de façon équitable; des jeunes que nous avons accompagnés, à qui nous nous sommes attachés, qui ont marqué nos vies et notre organisation.

Nous pourrions en nommer des centaines... Nous avons choisi 15 visages significatifs qui, par leurs histoires, nous ont touchés. Nous vous les avons présentés par le biais de reportages dans le *Bulletin Mékinac* et *L'Hebdo du Saint-Maurice*. Ces visages viendront embellir les murs du Carrefour sous peu, afin de nous aider à nous rappeler notre mission, notre raison d'être.

Ç'a été une bonne année... une année chargée, remplie de défis, de mouvance. Quelques membres de l'équipe ont décidé de se prévaloir d'un congé sans solde pour explorer une autre opportunité de carrière. Avec ces changements, l'équipe en place a dû faire preuve d'adaptation, accueillir de nouveaux membres et collaborer, afin de maintenir les standards de qualité dans les activités et les services proposés aux jeunes adultes. Nous avons, par ailleurs, entamé la révision de notre planification stratégique avec les membres du conseil d'administration, de même que la révision de certaines règles de gouvernance et modes de fonctionnement.

L'année qui est actuellement en cours sera certainement une autre bonne année... chargée à plusieurs points de vue. Nos actions à court terme seront certainement colorées par le renouvellement des ententes avec le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, le renouvellement de la Stratégie jeunesse, le déploiement d'une stratégie mauricienne

d'attraction, accueil, rétention, le renouvellement de notre offre de services aux employeurs, de même qu'aux écoles et institutions du territoire. Autant d'ententes, autant de défis, mais autant d'outils que nous pouvons utiliser pour développer et soutenir notre communauté qui devient de plus en plus entrepreneuriale.

En terminant, je veux remercier Sonia, Francine, Patricia, Catherine, Mélanie, Danielle, Martine pour votre engagement constant à bien servir notre communauté. Je veux aussi remercier Catherine Gélinas, Joanie Garceau, Mylène Perron, David Moreau, Ariane Filteau, Karine Genest et Valéry Lehoux de leurs efforts au cours de la dernière année. Merci aussi aux administrateurs qui consacrent temps et énergie à la gestion de l'organisme. Le travail d'équipe fait toute la différence.

Guy Veillette



## 15E ANNIVERSAIRE

Le Carrefour jeunesse-emploi de Mékinac célébrait cette année son 15<sup>e</sup> anniversaire. Au cours de toutes ces années, ce dernier a été soucieux de réaliser des actions et d'offrir des services adaptés aux besoins de sa clientèle. Pour souligner l'importance de celle-ci, quinze visages marquants parmi les deux-mille personnes rencontrées ont été soulignés lors d'une activité spéciale regroupant clients, partenaires et employés. Les profils ont ensuite été publiés via des médias écrits régionaux.

## OUTIL NATIONAL DE GESTION

L'année 2013-2014 aura été une année où le Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec a travaillé en concertation avec le ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale pour la réalisation d'une base de données unique et provinciale pour la gestion des données statistiques et organisationnelles de ses membres. Cet outil, en vigueur au 1<sup>er</sup> avril 2014, sera dorénavant celui utilisé par notre organisation.

### ACHALANDAGE ET RÉFÉRENCE

**397** personnes sont venues pour un service de base

**1 419** appels téléphoniques pour information, demande de services ou de partenariat

### NOMBRE DE DOSSIERS

**228** dossiers traités au cours de l'année  
**166** nouveaux dossiers

### AIDE DEMANDÉE (NOUVEAUX DOSSIERS)

**6** entrepreneuriat (services de base)

**51** information scolaire et professionnelle

**109** recherche d'emploi

### INFORMATION SUR LES SERVICES

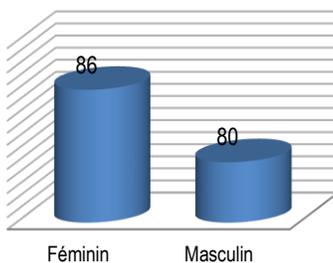
**8** infolettres envoyées aux abonnés

**775** abonnés via une inscription volontaire  
**11** communiqués sur tous les services

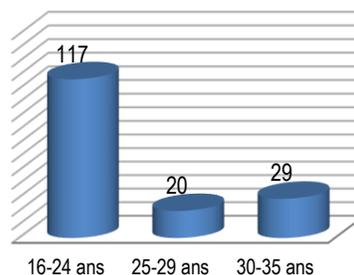
**33** publicités via différents médias

## CLIENTÈLE (NOUVEAUX DOSSIERS SEULEMENT)

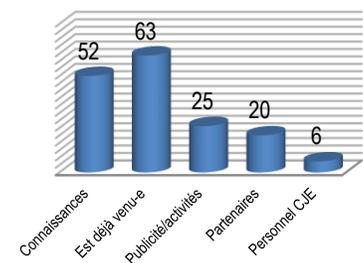
### Sexe



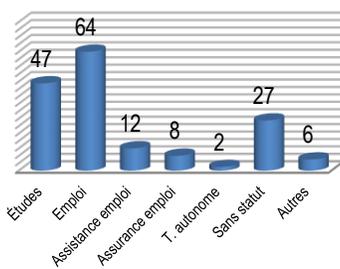
### Âge



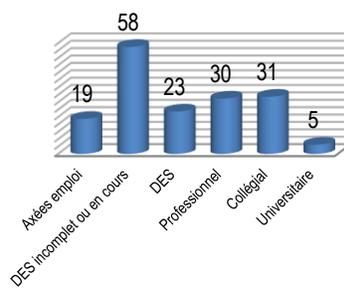
### Référence



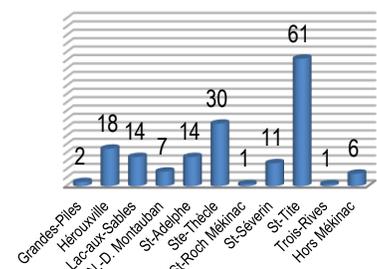
### Statut



### Scolarité



### Provenance



# Réinsertion scolaire

L'immense diversité de programmes d'enseignement et le vaste univers des professions représentent une perspective unique, voire même illimitée pour les jeunes adultes en quête d'une formation professionnelle, collégiale ou universitaire qui les mènera à exercer les fonctions du métier convoité.

Pour cette raison, divers moyens sont proposés et utilisés pour accompagner la personne dans son processus d'orientation.

## STAGES EXPLORATOIRES

- Validation du choix professionnel par l'observation ou l'exploration au sein même d'une organisation.
- Information auprès d'un professionnel expérimenté.
- Intégration dans l'univers professionnel choisi.

## ÉLÈVE D'UN JOUR

- Jumelage avec un étudiant du programme d'études sélectionné pour une journée.
- Rencontre avec des étudiants et des enseignants du programme d'études.
- Constatation des divers aspects liés à la formation ciblée.

## VISITES D'ÉTABLISSEMENT D'ENSEIGNEMENT

- Confirmation du choix de l'établissement d'enseignement.
- Familiarisation avec les lieux, les ressources et les services disponibles sur place.

## DEMANDE D'ADMISSION

- Renseignements sur les documents requis.
- Demande d'admission en ligne avec le client.
- Suivi de la demande d'admission.

## PRÊTS ET BOURSES

- Renseignements sur l'aide financière aux études.
- Simulation de demande d'aide financière.
- Demande d'aide financière en ligne et suivi.

### NOMBRE DE DOSSIERS

**78** dossiers traités au cours de l'année  
**51** nouveaux dossiers

### RÉSULTATS

**19** intégrations aux études  
**14** maintiens aux études  
**14** accompagnements d'étudiants pour lesquels aucun résultat ministériel ne peut être comptabilisé

### STAGES EXPLORATOIRES

**5** stages exploratoires

### ÉLÈVE D'UN JOUR ET VISITES D'ÉTABLISSEMENT D'ENSEIGNEMENT

**8** activités Élève d'un jour  
**2** visites d'établissement scolaire

### DEMANDES D'ADMISSION ET D'AIDE FINANCIÈRE AUX ÉTUDES

**27** demandes d'admission  
**3** demandes de service pour l'AFE

Académie nationale de musique – Paris  
Projet In Via



Maintien, intégration ou réintégration est l'appellation de l'axe traitant du service d'aide à l'emploi. Le service de recherche d'emploi représente l'aide la plus demandée par la clientèle du Carrefour jeunesse-emploi de Mékinac. Ce dernier a donc développé divers programmes ou activités favorisant l'insertion socioprofessionnelle des jeunes adultes.

## SERVICES D'AIDE À LA RECHERCHE D'EMPLOI

- Connaissance de soi : intérêts, compétences, aptitudes, valeurs, attitudes, limites et obstacles
- Rédaction et validation des outils d'employabilité : curriculum vitae et lettres de motivation
- Processus de prise de contact avec les employeurs
- Simulation d'entrevue et rétroaction
- Information sur les perspectives d'emploi
- Arrimage des candidatures et des postes offerts dans Mékinac

## DESJARDINS – JEUNES AU TRAVAIL ET AUTRES EMPLOIS

- 15** stages Desjardins – Jeunes au travail (durée de 180 heures)
- 14** entreprises ont accueilli des stagiaires et ont bénéficié du financement de Desjardins
- 28** jeunes ont demandé de l'aide pour la recherche d'un emploi d'été
- 7** obtentions d'emploi estival (autres que DJT)
- 5** intégrations en emploi à moins de 12 heures par semaine

## CONNEXION COMPÉTENCES

- Autrefois géré par la SADC Vallée-de-la-Batiscan
  - Entrée en vigueur le 5 août 2014
  - Clientèle âgée de 16 à 30 ans
  - Emploi de 30 heures/semaine pour 20 semaines
  - Contribution financière incitative à l'employeur
  - Supervision assurée pour l'intégration en emploi des jeunes travailleurs
- 11** intégrations en emploi sur un objectif de 12
  - 9** jeunes provenant de la MRC de Mékinac
  - 2** jeunes provenant de la MRC des Chenaux
  - 7** entreprises concernées dans Mékinac
  - 2** entreprises touchées dans des Chenaux
  - 1** entreprise bénéficiaire dans Portneuf

## RÉSULTATS

- 33** intégrations en emploi
- 25** maintiens en emploi

## IN VIA

- Projet d'insertion en emploi par le biais d'un stage de travail de 20 jours en France
  - Séjour du 11 au 31 mars 2014
  - Réalisation d'une étude comparative sur les valeurs au travail des Québécois et des Français
  - Ateliers préparatoires sur 13 semaines
  - Ateliers de synthèse et démarches post-séjour pour l'insertion au monde du travail
- 5** participantes ont réalisé l'ensemble du processus
  - 3** participantes ont intégré un emploi après le 1<sup>er</sup> avril 2014
  - 1** participante en démarche active d'emploi
  - 1** participante a été référée à une autre mesure

## AUTRES SERVICES AUX JEUNES ADULTES

- 2** consultations sur le travail à l'étranger
- 1** personne ayant effectué un séjour hors Québec
- 18** simulations d'entrevue via Entrevue-Réalité
- 15** rencontres Midis CV express pour étudiants de l'école secondaire Paul-Le Jeune
- 31** animateurs de camp de jour ont participé à la formation annuelle en animation
- 10** animateurs de camp de jour formés sur les premiers soins et la réanimation cardio-respiratoire

## SERVICES AUX EMPLOYEURS

- Publication des offres d'emploi via le marché caché
  - Arrimage entre la clientèle et les postes disponibles
  - Aide à la sélection de personnel via la participation à différentes étapes de processus d'embauche
- 3** collaborations à des processus d'embauche autres que Desjardins – Jeunes au travail
  - 10** visites d'entreprises afin de promouvoir les services du Carrefour et de mieux connaître les entreprises ciblées

# Entrepreneuriat jeunesse

Aussi appelé Mise en valeur des aptitudes entrepreneuriales, ce service est bonifié par la présence d'une ressource agissant à titre d'agente de sensibilisation à l'entrepreneuriat jeunesse financée par le Secrétariat à la jeunesse.

L'agente de sensibilisation à l'entrepreneuriat jeunesse a notamment pour mandat de favoriser l'émergence de nouvelles idées d'affaires, de compétences et de connaissances entrepreneuriales, par la sensibilisation des jeunes et des adultes, des entrepreneurs, des élus, et des acteurs socioéconomiques du milieu aux valeurs et aux

qualités entrepreneuriales et à leurs bienfaits sur la communauté.

En plus de susciter le développement de la culture entrepreneuriale, l'agente de sensibilisation à l'entrepreneuriat jeunesse informe les futurs entrepreneurs sur la réalité entrepreneuriale, les ressources possibles de financement et les démarches à réaliser pour le démarrage d'une entreprise. Lorsque nécessaire, elle accompagne ou réfère la clientèle vers les ressources complémentaires qui pourront répondre aux besoins de celle-ci.

## DOSSIERS ET INDICATEURS DE RÉSULTATS

- 7 dossiers traités au cours de l'année
- 6 nouvelles demandes en entrepreneuriat via les services de base

## ATELIERS DE SENSIBILISATION

- 138 élèves du primaire sensibilisés par 10 ateliers
- 20 élèves du secondaire touchés par 4 ateliers
- 21 participants à la journée Leadership
- 15 participants à Place aux jeunes ados entrepreneurial qui ont visité 4 entreprises de Mékinac
- 6 enseignants soutenus dans l'élaboration et l'organisation de leur projet entrepreneurial

## COOPÉRATIVES JEUNESSE DE SERVICES

- 4 coopératives jeunesse de services présentes sur le territoire (Hérouxville, Saint-Séverin, Saint-Tite et Sainte-Thècle)
- 32 jeunes coopérants
- Coordination du comité local de la coopérative jeunesse de services de Saint-Tite

## AUTRES SERVICES

- 10 comités auxquels participe l'agente
- 10 plantes remises aux 10 municipalités dans le cadre de la Journée nationale de la culture entrepreneuriale
- 5 entrepreneurs touchés par leur municipalité respective dans le cadre de l'action portée lors de la JNCE
- 2 publications de profil entrepreneurial dans le cadre du 15<sup>e</sup> anniversaire du CJE

**Note :** Le projet Défi de l'entrepreneuriat jeunesse présente au Secrétariat à la jeunesse un plan d'action annuel, un rapport d'activités annuel et des états financiers relatifs à ce même projet.

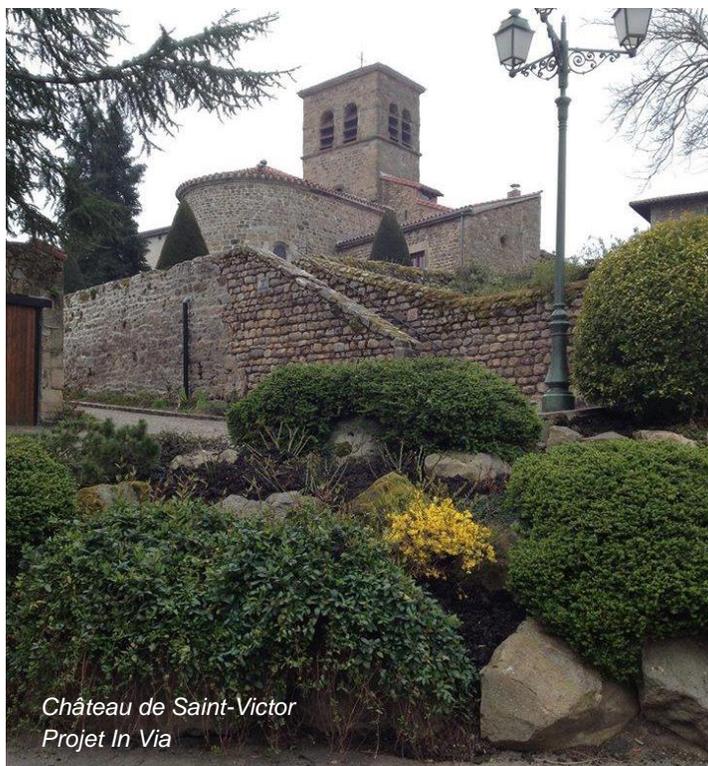
## PLACE AUX JEUNES

Objectif : favoriser la migration positive des jeunes diplômés au sein de la MRC en développant le sentiment d'appartenance des jeunes à l'égard de leur région dès leur adolescence et en offrant des séjours exploratoires aux personnes désireuses de s'établir dans la MRC. Ces moyens constituent un facteur important et influençant une prise de décision favorable à l'établissement ou au maintien en région.

## MOYENS DE PROMOTION DE LA MRC

- Découverte de la région et de son potentiel : richesses naturelles, économie, culture, tourisme, population, par le biais d'une visite exploratoire
- Rencontres d'intervenants socioéconomiques, d'entrepreneurs, d'employeurs potentiels qui présentent toutes les possibilités de la MRC
- Soutien individuel à l'établissement en région par une recherche assistée pour l'emploi, le logement, le développement d'un réseau de contacts
- Information sur les crédits d'impôts et autres avantages fiscaux municipaux, ainsi que sur les bonnes pratiques municipales favorisant l'établissement en région

**Note :** Ce projet présente à Place aux jeunes en région un plan d'action annuel, un rapport d'activités annuel et des états financiers relatifs à ce même projet.



Château de Saint-Victor  
Projet In Via



Fleuve de la Loire  
Projet In Via

## SÉJOURS EXPLORATOIRES PLACE AUX JEUNES

- 2** séjours exploratoires Place aux jeunes
- 20** participants aux séjours exploratoires

## PLACE AUX JEUNES ADOS

- 1** journée-découverte de Mékinac
- 15** participants à la formule pour adolescents
- 85** inscrits et sensibilisés via À vos trousseaux

## ACCRO DES RÉGIONS

- 45** bulletins virtuels sur les emplois, les activités et les services offerts
- 411** abonnés à Accro des régions

## RÉSULTATS

- 16** personnes ont bénéficié d'un soutien individuel à distance
- 4** migrations (retours) réussies
- 4** personnes impliquées par ces migrations proviennent du soutien individuel

La mesure Jeunes en action vise à répondre aux besoins des jeunes âgés de 18 à 24 ans, éloignés du marché du travail, par un accompagnement accru quant à la concrétisation de leur projet personnel de vie, qu'il s'agisse d'une intégration en emploi ou d'une réinsertion aux études ou d'un retour à la santé.

En participant à cette mesure, les jeunes adultes développent une meilleure connaissance d'eux-mêmes et une meilleure estime d'eux et des autres. Par ailleurs, l'acquisition de connaissances et le développement de saines habitudes de vie contribuent grandement à l'amélioration des conditions de vie des jeunes. Pour ce faire, la référence et l'accompagnement vers des ressources communautaires et complémentaires disponibles dans le milieu font partie intégrale du projet. Ainsi, en utilisant les ressources du milieu, les jeunes sont mieux outillés pour briser l'isolement social auquel certains d'entre eux font face.

## ATELIERS

- Affirmation de soi
- Publicité et influence
- Communication et médias sociaux
- Nutrition et saines habitudes de vie
- Conduite automobile sécuritaire
- Attitudes au travail
- Budget et endettement
- Connaissance de Mékinac
- Connaissance de soi
- Prévention des dépendances
- Prévention et lutte contre les agressions sexuelles
- Intimidation
- Gestion du stress
- Lecture et écriture
- Motivation
- Orientation scolaire et professionnelle
- Débats sur des sujets d'actualité
- Santé et sécurité au travail
- Aide et coopération internationale
- Consommation responsable (achats)
- Activités scolaires de mise à niveau

**Note :** Le projet Jeunes en action présente à Emploi-Québec un plan d'action annuel, un rapport d'activités annuel et des états financiers relatifs à cette même mesure.

## PARTENAIRES

- Emploi Québec – Centre local d'emploi de Sainte-Thècle
- CSSS de la Vallée-de-la-Batiscan
- Domrémy
- CALACS
- Maison des familles de Mékinac
- Carrefour Normandie
- Centre d'action bénévole Mékinac
- Ville de Saint-Tite
- Ferme Les bijoux de la terre
- Ferme La chouette lapone
- Manitou Mushers
- Festi-Volant de Grandes-Piles
- Chambre de commerce de Mékinac
- Aire Nature
- S.I.T. – Service d'intégration au travail
- Grand Défi Pierre-Lavoie
- Mur de chanvre – École secondaire Paul-Le Jeune
- Halte équestre - Hérouxville

### DOSSIERS TRAITÉS

**5** en suivi de 2012-2013  
**18** nouveaux participants

### RÉSULTATS

**3** intégration en emploi  
**1** maintiens en emploi  
**2** retours aux études  
**2** maintiens aux études  
**1** rétablissement personnel

### DURÉE DE PARTICIPATION

**1** moins de 3 semaines  
**11** de 3 à 20 semaines  
**5** plus de 20 semaines

### STAGES

**1 052** heures de stage  
**96** activités de stage

### RÉFÉRENCE

**8** clients référés par Emploi-Québec  
**10** dépistés par le Carrefour

## INITIATIVE, DÉCOUVERTE, EXPLORATION, ORIENTATION

Cette mesure issue de la Stratégie d'action jeunesse 2009-2014 a été lancée en 2006-2007. Elle vise particulièrement à mieux outiller les jeunes de 16 et 17 ans, afin de réduire de manière significative les facteurs de risque de décrochage scolaire ou les sensibiliser aux impacts positifs du raccrochage scolaire. Par ailleurs, elle préconise la remise en action des jeunes dans le but de prévenir le recours à l'assistance emploi. Les jeunes participants bénéficient donc d'un accompagnement personnalisé qui favorise ainsi la réalisation de leur projet de vie.

## PRINCIPALES ACTIONS

- Présence à l'éducation des adultes permettant de tisser des liens significatifs avec la clientèle cible et potentielle et d'assurer une continuité de service
- Information sur les possibilités de parcours de cheminement scolaire aux élèves des groupes de formation axée sur l'emploi
- Soutien au groupe Regard à l'école secondaire
- Coordination du programme Trait d'union
- Participation à des projets intégrateurs d'élèves de 5<sup>e</sup> secondaire
- Organisation d'une conférence sur la prévention des consommations auprès des clientèles à risque
- Organisation et animation des Journées de la persévérance scolaire
- Supervision d'un groupe de jeunes de 2<sup>e</sup> à 5<sup>e</sup> secondaire qui organisent et animent des activités dans l'école

## PARTENAIRES

- École secondaire Paul-Le Jeune
- Commission scolaire de l'Énergie
- Centre d'éducation des adultes du Saint-Maurice
- Centre de santé et des services sociaux de la Vallée-de-la-Batiscan
- Domrémy
- Pédopsychiatrie – CSSS de l'Énergie
- Centre jeunesse
- Centre local d'emploi de Sainte-Thècle
- Sûreté du Québec
- Entreprises du territoire
- Parents

**Note :** Le projet IDEO16-17 présente au Secrétariat à la jeunesse un plan d'action annuel, un rapport d'activités annuel et des états financiers relatifs à ce même projet.

## DOSSIERS TRAITÉS

- 11** en suivi de 2012-2013
- 18** références à la mesure
- 12** nouvelles ententes signées

## RÉSULTATS

- 1** intégration en emploi
- 2** maintiens en emploi
- 1** retour aux études
- 2** maintiens aux études
- 0** retour en formation durant l'année scolaire
- 19** inscrits en persévérance scolaire
- 10** maintiens en persévérance scolaire
- 6** rétablissements personnels
- 3** maintiens en rétablissement personnel



# Concertation et développement

- Chambre de commerce de Mékinac
- Club initiatives jeunesse
- Comité local de Servi-jeunes St-Tite
- Comité Soutien au travail autonome
- Comité territorial de développement social
- Communauté entrepreneuriale de Mékinac
- Corporation de développement communautaire Mékinac
- Destination Mauricie
- Forum jeunesse Mauricie
- Instance en prévention des dépendances
- Jeunes volontaires
- Programme Trait d'union (persévérance scolaire)
- Réseau en loisirs Mékinac
- Réseaux locaux de santé
- Table d'action communautaire jeunesse
- Table des directeurs d'organismes de la MRC de Mékinac
- Cercle de l'Énergie en entrepreneuriat
- Guide pédagogique en entrepreneuriat
- Grand Défi Pierre-Lavoie
- Concours québécois en entrepreneuriat



## PARTENAIRES FINANCIERS MAJEURS

**Emploi**  
**Québec**

